



## ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗ

Η διεθνής ομάδα της λογιστικής εταιρείας ανακάλυψε πόσο σημαντική είναι η διαδικασία ολοκλήρωσης. Για άλλη μια φορά, ένα νέο μέλος εντάχθηκε στην ομάδα, αλλά αυτή τη φορά μετακόμισε στην Πολωνία από την Κολομβία.

Στην αρχή ένιωθε πολύ χαμένος, ανασφαλής και κάποια από τα μέλη της ομάδας, που δεν καταλάβαιναν αυτή την κατάσταση, θεώρησαν ότι δεν είχε τις κατάλληλες αρμοδιότητες για τη θέση του. Ωστόσο, τα πράγματα άρχισαν να αλλάζουν σταδιακά όταν εισήχθη ένα πρόγραμμα καλωσορίσματος για νέα διεθνή μέλη στην ομάδα.

Σε κάθε νέο υπάλληλο δόθηκε ένας προσωπικός μέντορας ο οποίος όχι μόνο παρουσίαζε τον νέο υπάλληλο στην εταιρεία και τις προδιαγραφές της, αλλά ήταν επίσης υπεύθυνος για την ενσωμάτωση νέων διεθνών υπαλλήλων στην ομάδα. Επιπλέον, εκδόθηκε ένα πακέτο καλωσορίσματος εντός της εταιρείας, σχετικά με το τι αξίζει να γνωρίζετε για την πόλη τους, πού να πάτε για να διεκπεραιώσετε τις πιο επείγουσες υποθέσεις σας, πώς να μετακινηθείτε στην πόλη κ.λπ.

Θυμηθείτε ότι κάποιος που εντάσσεται σε μια νέα ομάδα έχει πιθανότατα μετακομίσει πρόσφατα σε μια δεδομένη χώρα, επομένως όλα είναι καινούργια για αυτόν. Μερικές φορές μιλάμε για αυτή τη διαδικασία προσαρμογής, ένταξης, ότι στην αρχή υπάρχει μήνας του μέλιτος.



## ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗ

Μας αρέσουν τα πάντα, είμαστε ικανοποιημένοι με τα πάντα, αλλά με τον καιρό μπορεί να εμφανιστεί κρίση και απογοήτευση. Είναι σημαντικό στην αρχή να φροντίζουμε για την ένταξη και σε καθαρά ανθρώπινο επίπεδο και να το θυμόμαστε αυτό κατά τη διαδικασία επιβίβασης.

Για παράδειγμα, μπορείτε να έχετε βραδιές εταιρείας, όπου μπορούμε να αφήσουμε τους νέους υπαλλήλους να μάθουν περισσότερα για την κουλτούρα του οργανισμού στον οποίο εντάχθηκαν, αλλά και να γνωρίσουν καλύτερα τον νέο υπάλληλο.

