

ΕΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗ

ΒΑφεντικό, η διάσπαρτη ομάδα μας λειτουργεί αποτελεσματικά; - ρώτησε ένας υπάλληλος του λογιστηρίου στην τράπεζα. Ναι, απολύτως, απάντησε το αφεντικό. Θα σας δείξω μερικά από τα θετικά αυτής της λύσης για εμάς ως οργανισμό.

- Ως διεθνής οργανισμός με εικονικές ομάδες, έχουμε τη δυνατότητα να βρίσκουμε κατάλληλους υπαλλήλους, αλλά και να εκτελούμε εργασίες σχεδόν 24 ώρες το 24ωρο, λαμβάνοντας υπόψη τις ζώνες ώρας. Αυτή η οργάνωση της διαδικασίας εργασίας επιτρέπει τον έλεγχο της αγοράς και καθιστά δυνατή την ταχύτερη αντίδραση σε πιθανές αλλαγές στο πεδίο ενδιαφέροντος.
- Μπορούμε επίσης να επισημάνουμε τη μείωση του κόστους που προκύπτει από την έλλειψη ανάγκης να ταξιδέψουμε στη δουλειά. Κατά συνέπεια, αυτό είναι αυτό που λέμε κρυφή αποταμίευση που επηρεάζει τη μείωση των απαιτήσεων για αυξήσεις από τους εργαζόμενους.
- Παρατηρήσαμε επίσης μείωση της διακύμανσης των εργαζομένων, που εκδηλώνεται με τη μορφή αναρρωτικών αδειών ή μονοήμερων αργιών. Σε περίπτωση προσωπικής έκτακτης ανάγκης ή αδιαθεσίας, ο εργαζόμενος τακτοποιεί τις δουλειές του και επιστρέφει στη δουλειά του, δεν παίρνει όλη την ημέρα άδεια όπως στην περίπτωση ενός απλού υπαλλήλου που εργάζεται σε γραφείο.



ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗ

- Και το πιο σημαντικό για εμάς: το πλεονέκτημα των εικονικών ομάδων μας είναι η καλύτερη ανταλλαγή γνώσεων για την εκτέλεση των καθηκόντων των εργαζομένων, και αυτό επηρεάζει την υποστήριξη της καινοτομίας στον οργανισμό μας. Το πλεονέκτημα για εμάς είναι η διαφορετικότητα των εργαζομένων υποστηρίζοντας τη δημιουργικότητα ολόκληρου του εικονικού ομάδα.

Όλα αυτά σημαίνουν ότι, παρά τις δυσκολίες στη διαχείριση μιας διάσπαρτης ομάδας, παρατηρούμε πολλούς θετικούς παράγοντες ως οργανισμός, που θα ήταν δύσκολο να δημιουργηθούν για τον οργανισμό χωρίς αυτόν τον χώρο.

