

PRZYKŁADY DLA TRENERA

W kierowaniu i zarządzaniu projektem bardzo ważna jest etyka. Każdy kierownik projektu powinien postępować zgodnie z najwyższymi osobistymi i zawodowymi normami etycznymi wobec członków zespołu, kolegów, pracowników, pracodawców, klientów i społeczeństwa.

Od kierownika projektu wymaga się także umiejętności rozwiązywania sytuacji konfliktowych, jak również panowania nad prawidłowym przebiegiem realizacji projektu, co może również wywołać stres.

Sytuacja stresowa wywołana może być nie tylko problemami powstałymi w zespole. Może dotyczyć także spraw organizacyjnych lub merytorycznych związanych np. z terminowym zrealizowaniem zadania, zmianą budżetu w trakcie realizacji projektu, zmianą kluczowych wykonawców poszczególnych zadań/etapów, pozyskaniem kluczowych ekspertów do zrealizowania lub nadzorowania konkretnych zleceń, ograniczeniami czasowymi i terminowością oddania sprawozdań i rozliczenia i wszystkimi innymi niewymienionymi sytuacjami, które mogą wpłynąć na stres i konflikt.

