

PRZYKŁADY DLA TRENERA

Jak ważny jest proces integracji, przekonał się o tym zespół międzynarodowy w firmie księgowej. Kolejny raz do zespołu dołączał nowy członek, jednak tym razem przeprowadzał się do Polski aż z Kolumbii.

Na początku czuł się mocno zagubiony, niepewny i niektórzy z zespołu nie rozumiejąc tej sytuacji, myśleli, że nie ma odpowiednich kompetencji na swoje stanowisko. Jednak sytuacja zaczęła się stopniowo zmieniać kiedy wprowadzono program powitalny dla nowych członków międzynarodowych w zespole.

Przyznano każdemu nowemu pracownikowi osobistego mentora, który nie tylko wdrażał nowego pracownika w firmę i jej specyfikację, ale także był odpowiedzialny za integrację nowych międzynarodowych pracowników z zespołem.

Dodatkowo wydano w ramach firmy pakiet na wejście, dot. co warto wiedzieć o ich mieście, gdzie załatwić najpilniejsze sprawy, jak się poruszać po mieście itd.

Pamiętajmy, że ktoś, kto dołącza do nowego zespołu, prawdopodobnie niedawno się przeprowadził do danego kraju, więc wszystko jest dla niego nowe.

Czasami mówimy o tym procesie adaptacji, integracji, że na początku jest miesiąc miodowy.



PRZYKŁADY DLA TRENERA

Wszystko nam się podoba, ze wszystkiego jesteśmy zadowoleni, ale z czasem może nastąpić kryzys i demotywacja.

Ważne jest, żeby na początku zadbać o integrację również na poziomie czysto ludzkim i w procesie on boardingu o tym pamiętać.

Można np. mieć wieczory firmowe, gdzie możemy nowemu pracownikowi pozwolić poznać bardziej kulturę organizacji, do której dołącza, ale również bliżej poznać nowego pracownika.

