

PRZYKŁADY DLA TRENERA

Odwołam się do swojej historii. Kiedyś bardzo dawno temu, kiedy jeszcze nie zajmowałem się tematami międzykulturowymi, pracowałem jako młoda osoba w firmie zajmującej się rozwiązaniami dla administracji, gdzie miałem szefa z Belgii.

Na początku wszyscy w naszym zespole dziwili się, czemu szef pytał wszystkich o zdanie. Pojawiły się komentarze, że może nie umie sam podjąć decyzji.

Na Cyprze panuje większa hierarchiczność jeżeli chodzi o podejście: szef- podwładny i było to dla naszego zespołu dziwne i nowe, że chce on nas tak włączać do dyskusji.

Czasami niektóre osoby postrzegały to jako brak autorytetu czy brak decyzyjności z jego strony, ale tak naprawdę pochodził on z kultury, która jest bardziej egalitarna i włącza pracowników w proces podejmowania decyzji.

