

## PRZYKŁADY DLA TRENERA

Zgodnie z propozycją zawartą w projekcie ustawy, pracą zdalną będzie praca wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Powyższe oznacza, iż praca będzie mogła być wykonywana w pełnym wymiarze czasu pracy jako praca zdalna albo też tylko częściowo jako praca zdalna, np. 2 dni w tygodniu w siedzibie pracodawcy i 3 dni w miejscu zamieszkania pracownika.

Pracodawcy muszą pomyśleć nad nowoczesnymi rozwiązaniami dotyczącymi m.in. obiegu dokumentów czy łatwym sposobem uregulowania kwestii kosztów realizacji przez pracownika pracy zdalnej.

Czy jesteśmy na to gotowi jako organizacje?

Jak mamy się przygotować?

Czy nasz zespół rozproszony będzie tak samo efektywny jak na miejscu razem?

To nowe wyzwania przed pracodawcami także branży ekonomiczno – administracyjnej.

