

PRZYKŁADY DLA TRENERA

Szefie czy nas zespół rozproszony działa efektywnie? – zapytał pracownik działu rozliczeń w banku.

Tak – jak najbardziej – odpowiedział szef. Zaraz Ci przestawię niektóre pozytywy tego rozwiązania dla nas jako organizacji.

- Mamy możliwość jako organizacja międzynarodowa posiadająca zespoły wirtualne na znalezienie odpowiednich pracowników, ale też na realizowanie zadań bez mała w cyklu całodobowym uwzględniając strefy czasowe. Taka organizacja procesu pracy pozwala na kontrolowanie rynku i stwarza możliwość szybszego reagowania na pojawiające się ewentualne zmiany w interesującym obszarze działalności.
- Możemy także wskazać na ograniczenie kosztów wynikające z braku konieczności dojazdów do pracy. W konsekwencji jest to dla nas tzw. ukryta oszczędność wpływająca na ograniczenie żądań podwyżek ze strony pracowników.
- Zaobserwowaliśmy także spadek fluktuacji pracowniczej, objawiających się postaci zwolnień chorobowych, czy jednodniowych urlopów. W przypadku nagłej sprawy osobistej bądź złego samopoczucia pracownik załatwia swoje sprawy i wraca do pracy, nie bierze całego dnia wolnego jak w przypadku zwykłego pracownika.

.|



PRZYKŁADY DLA TRENERA

- I dla nas najważniejsze: jako zaletę naszych zespołów wirtualnych wskazuje się na lepsze dzielenie się wiedzą celem realizacji zadań pracowniczych, a to wpływa na wspomaganie innowacyjności naszej organizacji. Atutem jest dla nas odmienność pracowników wspierająca kreatywność całego wirtualnego teamu.

To wszystko powoduje, że mimo trudności w zarządzaniu zespołem rozproszonym zauważamy jako organizacja dużo pozytywnych czynników, które bez tej przestrzeni były trudne do wygenerowania dla organizacji.

