



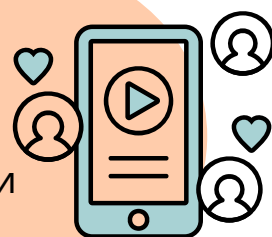
# ГРАДЕЊЕ ВРСКИ ВО ЗАЕДНИЦАТА

## ВООБИЧАЕНИ ПРЕДИЗВИЦИ

### ЧУВСТВО НА ИЗОЛИРАНОСТ

**ПРОБЛЕМ:** Младите се чувствуваат неповрзани

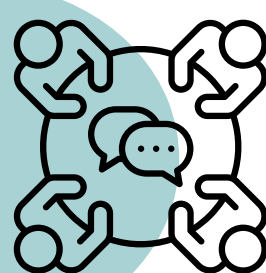
**РЕШЕНИЕ:** Создадете безбедни социјални простори. Организирајте неформални средби, врснички кругови и младински кафулиња за да поттикнете природна интеракција.



### НЕДОСТАТОК НА ДОВЕРБА

**ПРОБЛЕМ:** Страв од осуда или исклучување

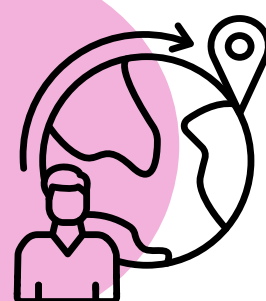
**РЕШЕНИЕ:** Градете доверба преку дијалог. Започнете отворени разговори и дискусии во мали групи за да создадете психолошка безбедност.



### КУЛТУРНИ РАЗЛИКИ

**ПРОБЛЕМ:** Недоразбирања меѓу различни културни и социјални средини

**РЕШЕНИЕ:** Градете доверба преку дијалог. Започнете отворени разговори и дискусии во мали групи за да создадете психолошка безбедност.



### НИСКО УЧЕСТВО

**ПРОБЛЕМ:** Младите не се чувствуваат слушнати

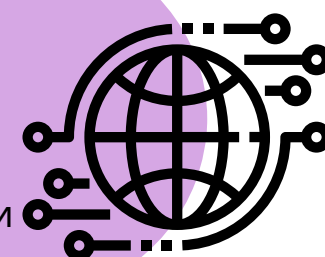
**РЕШЕНИЕ:** Вклучете ги во процесот на донесување одлуки. Создадете младински совети и работилници во кои ќе бидат вклучени, а нивните идеи ќе обликуваат реални активности.



### ДИГИТАЛНА ПРЕОПТОВАРЕНОСТ

**ПРОБЛЕМ:** Онлајн присуството ја заменува вистинската интеракција

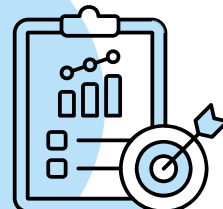
**РЕШЕНИЕ:** Поттикнувајте офлајн вклученост. Организирајте спортски настани, волонтерски денови и креативни работилници.



### НЕДОСТАТОК НА ЦЕЛ

**ПРОБЛЕМ:** Младите се соочуваат со тешкотии во пронаоѓање насока и поставување цели

**РЕШЕНИЕ:** Поддржете менторски програми. Поврзете ги младите со ментори кои ќе го насочуваат нивниот личен и професионален развој.



### СТРАВ ОД НЕУСПЕХ

**ПРОБЛЕМ:** Неодлучност да се започнат иницијативи

**РЕШЕНИЕ:** Создадете безбедна средина за обид и учење. Започнете мали пилот-проекти каде што експериментирањето е охрабрено.



### НИСКА МОТИВАЦИЈА

**ПРОБЛЕМ:** Ангажманот опаѓа со текот на времето

**РЕШЕНИЕ:** Јавно прославувајте ги постигнувањата. Признавајте ги придонесите, споделувајте успешни приказни и наградувајте го влијанието во заедницата.



ПА? КОЈ Е ВАШИОТ СЛЕДЕН ЧЕКОР?