



## CZYM JEST RÓŻNORODNOŚĆ I INKLUZYWNOŚĆ ?

### RÓŻNORODNOŚĆ

Różnorodność koncentruje się na reprezentacji i skład osób znajdujących się w organizacji. Odnosi się do demograficznych i tego, jak odróżniają one osoby od siebie nawzajem. Obejmują one (nie ograniczając się do):

- rasa
- pochodzenie etniczne
- orientacja seksualna
- tożsamość płciowa
- religia
- język
- wiek
- stan cywilny
- niepełnosprawność



### WŁĄCZENIE

Wkład, obecność i punkty widzenia wielu grup ludzi zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji, wszystkie są powiązane z włączeniem. Niezwykle istotne jest rozpoznanie i włączenie różnych punktów widzenia do otoczenia. Jeśli potrzeby jednostek nie są zaspokojone lub jeśli nie czują się reprezentowane, grupa może być zróżnicowana, ale nie włączająca. Włączenie zapewnia jednostkom równe szanse i uczestnictwo, a także atmosferę szacunku, w której mogą pracować, aby realizować swój potencjał bez barier.

### RÓWNOWAGA

Równość ma na celu zapewnienie jednostkom równego traktowania, dostępu, możliwości i awansu. Kluczowe znaczenie ma promowanie sprawiedliwości, uczciwości i pomocy dla najsłabszych. Każdy ma specyficzne potrzeby i wyzwania, dlatego polityka równości może nie być korzystna dla wszystkich. Na przykład subsydiowane podróże dla wszystkich, niezależnie od ich statusu ekonomicznego, to równość, ale 100% pokrycie podróży dla mniej aktywnych zawodowo, takich jak osoby starsze lub studenci, to równość.

### PRZYNALEŻNOŚĆ

Poczucie przynależności pozwala każdemu pracownikowi być w pracy autentycznym sobą. Przynależność to poczucie zadowolenia lub satysfakcji z bycia częścią określonej grupy i posiadania pozytywnych relacji z innymi członkami grupy.

Pomimo różnorodności jednostek, nadal czują się cenionymi członkami grupy. Potrzeba bezpieczeństwa kogoś, kto czuje się przynależny, zostanie zaspokojona.

