



CASE STUDY 2

NOWA WSPÓŁPRACA - MODEL DYNAMIKI GRUPOWEJ



01

Grupa pracuje nad wypełnieniem karty pracy dotyczącej samych siebie jako wprowadzenia do kursu, a kilka minut po rozpoczęciu zadania jedna z uczestniczek zaczyna płakać. Jest widocznie wzruszona i szybko wychodzi z pomieszczenia do pobliskich toalet. Jako lider grupy, dzisiaj po raz pierwszy spotykasz tę osobę.

Wiesz, że karta pracy zawiera pytania dotyczące obecnej pracy, kwalifikacji, edukacji, przyszłych aspiracji, rodziny i przyjaciół oraz zainteresowań:

- Jak byś postąpił w tej sytuacji?
- Jakie są Twoje kolejne kroki w związku z zarówno grupą pracującą nad zadaniem, jak i zrozpaczoną osobą?
- Co uważasz za potencjalne wyzwalacze dla tej osoby? Czy to wpływa na sposób, w jaki z nią rozmawiasz / rozwiązujesz sytuację?



02

- Czy takim reakcjom można zapobiegać? Jak można to zrobić, lub dlaczego nie?

