

FORGATÓKÖNYV

ESG KOCKÁZATKEZELÉS



IDŐTARTAM: 16 ÓRA

RÉSZTVEVŐK: KKV-K KÖZÉPVEZETŐI
MUNKATÁRSAI

LEÍRÁS

Az "ESG kockázatkezelés" képzés a kis- és középvállalkozások (KKV) középvezetői számára készült. Fő célja, hogy a résztvevők olyan speciális ismeretekkel és gyakorlati készségekkel rendelkezzenek, amelyek lehetővé teszik számukra a z ESG-kérdésekkel kapcsolatos kockázatok hatékony kezelését. Ez a modul az ESG kockázatok azonosításával, elemzésével és kezelésével kapcsolatos kérdésekre összpontosít, amelyek kulcsfontosságúak a szervezetek ESG jelentési kötelezettségei szempontjából. A résztvevők ismereteket szereznek az ESG szempontokkal kapcsolatos értékeléshez használt eszközökről és technikákról. Megtanulják továbbá, hogy a n hajthatnak végre hatékony ESG-kockázatkezelési stratégiákat a szervezetükben. Ez a képzés kiváló lehetőséget nyújt az ESG-kockázatok hatékony kezeléséhez szükséges átfogó ismeretek és készségek elsajátítására, ami elengedhetetlen a mai üzleti környezetben, ahol a fenntartható tevékenységeket az érdekelt felek és a befektetők egyre inkább értékelik.

CÉLOK

A képzés célja, hogy a résztvevők elsajátítsák a szükséges ismereteket és készségeket az ESG (környezeti, társadalmi és irányítási) kérdésekkel kapcsolatos kockázatok azonosítása, elemzése és kezelése terén. Az ESG három fő területre utal, amelyek kulcsfontosságúak a fenntartható és felelős üzleti és befektetési menedzsment szempontjából.

A képzés célja, hogy felkészítse a résztvevőket a kockázatértékelési eszközök és technikák hatékony használatára, valamint az ESG kockázatkezelési stratégiák megtervezésére és végrehajtására a szervezetükben.

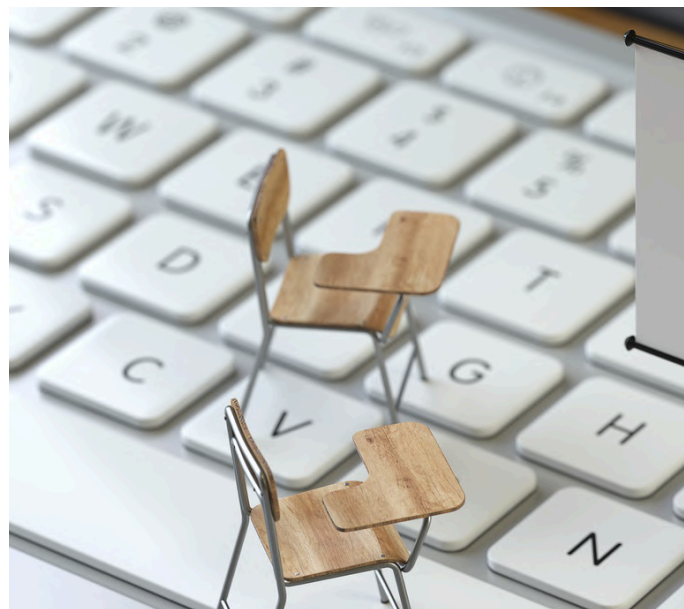
OKTATÁSI EREDMÉNYEK

- Ismeretek szerzése az ESG-koncepciókról és azok üzleti kockázatra gyakorolt hatásáról. Az ESG-kockázatok különböző típusainak megértése, mint például az éghajlati kockázat, a társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos kockázat vagy a vállalatirányítással kapcsolatos kockázat.
- Az ESG kockázatok azonosítására és értékelésére használt eszközök és technikák megértése. Képesség a szervezeten belüli hatékony ESG kockázatkezelési stratégiák megtervezésére és végrehajtására.

- A kapcsolódó kockázatok ESG kezelésével kapcsolatos jó gyakorlatok és hatékony megoldások példáinak megismerése.
- Az ESG-kockázat szintjét befolyásoló tényezők megértése a különböző iparágakban és gazdasági ágazatokban.

Tanítási módszerek:

- Előadás
- Csoportos megbeszélés
- Esettanulmányok
- Workcards
- Podcasts
- Infografikák



KERET KÉPZÉSI PROGRAM

ÜDVÖZLÉS ÉS BEVEZETÉS

I. modul: Mi az ESG kockázat és miért fontos az üzleti életben?

II. modul: Az ESG kockázatok azonosítási módszerei

III. modul: ESG kockázatelemzés és hatásvizsgálat

IV. modul: ESG kockázatkezelési stratégiák

V. modul: Gyakorlati ESG kockázatértékelési eszközök és technikák

VI. modul: Hatékony ESG kockázatkezelési stratégiák tervezése és végrehajtása a szervezetben

ÖSSZEFOGLALÓ

A MODULOK ÉRDEMI TARTALMA

I. MODUL

Mi az ESG kockázat és miért fontos az üzleti életben (kb. 65 perc)

- A környezetvédelmi, társadalmi és kormányzási (ESG) kulcsfogalmak meghatározása.
- Az ESG-kockázat meghatározása - a kockázat fogalmának kidolgozása, amely a nemkívánatos események bekövetkezésének valószínűségét és az ezekből az eseményekből eredő hatásokat jelenti.
- Szervezeti környezet annak magyarázata, hogy a szervezeti környezet hogyan befolyásolja a kockázat azonosítását, elemzését és kezelését.
- ESG jelentési kötelezettség és a kapcsolódó ESG kockázati terület.
- A kockázatkezelés szerepének megvitatása a szervezeti célok elérésével összefüggésben.
- Hangsúlyozza, hogy miért fontos a hatékony kockázatkezelés a hosszú távú sikerhez.
- Annak tudatosítása, hogy a kockázatkezelés nem csak a szakemberek feladata, hanem az összes alkalmazotté.
- Beszéljen a hatékony kockázatkezelés előnyeiről, például a hírnév javításáról, a működési hatékonyság növeléséről és a veszteségek minimalizálásáról.
- ESG trendek.



II. MODUL

Az ESG kockázatok azonosítási módszerei (időtartam kb. 135 perc)

- Kockázati kategóriák.
- Kockázatkezelési ciklus, beleértve a kockázatok azonosítását, elemzését, értékelését, kezelését és nyomon követését.
- A kockázat azonosítása mint szakasz - elvek, technikák.
- Azonosítsa a lehetséges kockázatkezelési kihívásokat, mint például az adatok hiánya, az üzleti környezet vál tozékony sága vagy a korlátozott erőforrások.
- ISO 31000 szabvány - az ESG kockázatkezeléssel
- összefüggésben. Kockázatazonosítási módszerek.

III. MODUL

ESG kockázatelemzés és hatásvizsgálat (időtartam kb. 110 perc)

- Módszeres kockázatelemzés.
- Minőségi ESG kockázatelemzés.
- Kvantitatív ESG kockázatelemzés.
- ESGkockázati feltérképezés.
- Kockázati mátrix.

IV. MODUL

ESG kockázatkezelési stratégiák (időtartam kb. 125 perc)

- Kockázatkezelési folyamat.
- Kockázatkezelési terv.
- Az ESG kockázatkezelési stratégia kiválasztása.

V. MODUL

Gyakorlati ESG kockázatértékelési eszközök és technikák (időtartam kb. 115 perc)

- ESG kockázatkezelési folyamat a vezetők számára.
- ESG kockázatkezelési technikák.
- Kockázatkezelés és monitoring.

VI. MODUL

Hatékony ESG kockázatkezelési stratégiák tervezése és végrehajtása a szervezetben (kb. 105 perc)

- CSRD irányelv.
- Stratégiai menedzsment az ESG-területekkel összefüggésben.
- Az ESG kockázatkezeléssel kapcsolatos lehetőségek és veszélyek.
- A kockázatkezelés szakaszai.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



ÜDVÖZLI ÉS BEVEZETÉS (30 perc)

- Kezdje a résztvevők szívélyes és barátságos üdvözlésével. Kifejezheti örömét a jelenlétük miatt, és hangsúlyozhatja, hogy mennyire fontos ez az alkalom.
- Mutakozzon be a résztvevőknek, mint tréner, és röviden ismertesse tapasztalatait és kompetenciáit, amelyek alapján Ön a megfelelő személy a képzés lebonyolítására. Mutakozzon be az alábbi tippek segítségével. Ezeket felírhatja a táblára vagy megjelenítheti a képernyőn az üdvözlő üzenettel együtt.
 - Keresztnév és vezetéknev
 - Végzettség és szakmai tapasztalat
 - Érdeklődési körök és szakterületek
 - A helyszínek megjelölése, pl. mosdók, szemetesek, vészkijáratok/ árvízriasztók
- Magyarázza el, miért fontos ez a képzés, és milyen előnyökkel járhat a következők számára. résztvevők. Hangsúlyozza, hogy a képzés célja, hogy segítsen konkrét készségek vagy ismeretek elsajátításában.
- Adjon áttekintést a napról vagy a modulokról, hogy a résztvevőknek világos elképzelésük legyen arról, mire számíthatnak, és hogyan fog zajlani a képzés. A mai napon tanított egyes modulok összefoglalójából áll. A workshopok sorrendjének tisztázása érdekében hivatkozhat a napirendre. Jelezze, hogy mit fognak tanulni a résztvevők, és mik a fő tanulási célok. Kérdezze meg a résztvevőket, hogy van-e kérdésük. A program bemutatásakor figyeljen a nonverbális kommunikációjára (megjelenés, gesztusok, arckifejezés, mozdulatok) és a verbális kommunikációra (hangsúlyozás, mondatosság), hogy hangsúlyozza elvárásait és motiválja a résztvevőket. A tanfolyam bevezető podcastját is lejátszhatja. Tipp az oktatóknak - használjon a képzés témáját bevezető podcastot - itt vagy rögtön az I. modul elején.
- Csoportos szabályok: Odaadhatja a résztvevőknek az öntapadós cetliket, és megkérheti őket, hogy írják le első gondolataikat a csoport szabályairól. Győződjön meg róla, hogy pontosítják, hogy a csoportszabályok a következők legyenek: "Mi... Azt mondjuk... Meghallgatjuk...", nem pedig "Nem csináljuk...", hogy pozitív hozzáállást és légkört teremtsenek a csoportban. Adjunk a

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



résztevőknek 2 percet az írásra, gyűjtsük össze a kártyákat, olvassuk fel őket hangosan, és írjuk le, vagy ragasszuk ki valahova, ahol mindenki láthatja. Beszélje meg a javaslatokat a résztvevőkkel, kérdezze meg, hogy egyetértenek-e, és adjon teret egy rövid vita és további példák az alapelvekről. Végül foglalja össze az elveket, és szükség esetén hivatkozzon rájuk a műhelymunka során.

- Említse meg a képzés alapelveit, mint például a többi résztvevő tiszteletben tartása, aktív részvétel, más vélemények meghallgatása stb. Hangsúlyozza, hogy mindenkinek joga van szavazni.
- Jelezze, hogy a képzés során milyen kommunikációs eszközöket használnak majd, legyen szó élő kérdésekről és válaszokról, e-learning platformokról vagy más eszközökről.
- Hangsúlyozza az első benyomás fontosságát, és ösztönözze a résztvevőket a hálózatépítésre és a másokkal való együttműködésre.
- Kérdezze meg a résztvevőket, hogy vannak-e kérdéseik vagy elvárásaik képzéssel kapcsolatban, ami segíthet a tartalom igényeikhez igazításában.
- A nyitottság és a tanulásra való készség légkörének megteremtése. Bátorítsa a résztvevőket, hogy tegyenek fel kérdéseket, és fejtsék ki gondolataikat és véleményüket.

Tippek az edzőnek:

A képzés üdvözlése és bevezetése fontos pillanat, amely befolyásolhatja a résztvevők általános hangulatát és részvételét. Ezért érdemes figyelmet fordítani rá, és biztosítani a pozitív első benyomást. Ez lehetővé teszi a résztvevők számára, hogy megismerjék egymást és jól érezzék magukat a csoportban.

2 példa a résztvevők megismerésére vonatkozó tippekre a képzés során:

- Gyors kérdések - kezdje a képzést egy rövid jégtörő tevékenységgel, amely lehetővé teszi a résztvevők számára, hogy megismerjék egymást. Kérjen meg minden résztvevőt, hogy írjon egy papírra vagy a számítógép képernyőjére egy érdekes kérdést, amelyet szívesen feltenne egy másik személynek a találkozón. Ez lehet egy hobbi, szenvedélyre vagy életcélokra vonatkozó kérdés. Ezután

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



minden résztvevő lép a következő személyhez, és felteszi neki ezt a kérdést. Ez az egyszerű gyakorlat lehetővé teszi a résztvevők közötti gyors kapcsolatteremtést és alkalmi kapcsolatok kialakítását.

- Karakterlánc - kérje meg a résztvevőket, hogy hozzanak létre egy "karakterláncot". Minden résztvevőt arra kérnek, hogy írja fel a nevét egy papírlapra, mellé pedig egy szót, amely jellemzi önmagát (pl. "lelkes", "vezető", "kreatív"). Ezután minden résztvevő bemutatkozik, és elmagyarázza, miért éppen ezt a szót választotta. Ez a tevékenység lehetővé teszi a résztvevők számára, hogy ne csak név szerint ismerjék meg egymást, hanem megismerjék a másik ember néhány jellemzőjét is, ami kiindulópontot teremthet a képzés során folytatott további beszélgetésekhez és interakciókhoz.

I. MODUL: MI AZ ESG KOCKÁZAT ÉS MIÉRT FONTOS AZ ÜZLETI ÉLETBEN (IDŐTARTAM KB. 65 PERC)

A tanulási célok a következők:

- Megbeszélés az ESG-területekkel és a kapcsolódó kockázatokkal kapcsolatban.
- Az ESG-területek kulcsfogalmainak bemutatása, a kockázat meghatározása.
- Vita az ESG kockázatkezelés előnyeiről és hasznáról. Tájékoztatás az ESG jelentési kötelezettségről.
- A hatékony kockázatkezelés előnyeinek tudatosítása

Tipp a tréner számára - ezen a ponton használhat bevezető anyagot (podcast) - ezután lehetővé teszi a résztvevők számára, hogy belemerüljenek a képzés témájába. Hagyjon időt a hallgatásra és az anyaggal kapcsolatos kérdések feltevésére.

1. **Előadás formájában tartott előadás (40 perc).** Mutassa be a 3-17. diát a résztvevőknek. Adjon lehetőséget a résztvevőknek, hogy kérdéseket tegyenek fel, vagy írják le azokat későbbi válaszadás céljából.
2. **MUNKAKÁRTYA 1: ESG KOCKÁZATKEZELÉS (20 perc).** Beszélje meg a résztvevőkkel a munkakártyát. Ez egy 10 p e r c e s egyéni és csendes

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



tevékenység. A fennmaradó időt a válaszok megosztására kell fordítani, és lehetővé kell tenni, hogy a résztvevők megismerjék a különböző n é z ő p o n t o k a t . Kérje fel a résztvevőket, hogy vitassák meg.

Tippek az edzőnek:

Bevezetés: A gyakorlat célja, hogy a vállalatvezetők megismerkedjenek az ESG (környezeti, társadalmi, irányítási) kockázatkezelés alapjaival.

További kérdések az előadónak a csoport számára:

- Melyek a legfontosabb különbségek az E, S és G (környezeti, társadalmi és kormányzási) területek között?
- Hogyan befolyásolhatja az ESG kockázatok kezelésének elmulasztása a vállalat hírnevét?
- Milyen előnyökkel járhat a hatékony ESG kockázatkezelési gyakorlatok alkalmazása?

3.Összefoglaló (5 perc). Foglalja össze a tanulási célok minden egyes pontját.

Bátorítsa a résztvevőket, hogy tegyék félre a munkakártyákat vagy jegyzeteket, mint olyan anyagokat, amelyek a jövőben segíthetnek az ESG kockázatkezelési folyamat hatékony végrehajtásában a szervezetben.

II. MODUL: ESG KOCKÁZATAZONOSÍTÁSI MÓDSZEREK (IDŐTARTAM KB. 135 PERC)

A tanulási célok a következők:

- Az ESG-terület kockázati kategóriáinak bemutatása. A kockázat azonosításának áttekintése.
- A kockázatazonosítási technikák és módszerek bemutatása a szervezet vezetői által.
- Megbeszélés a kockázatkezeléssel kapcsolatos lehetséges kihívásokról, mint például az adatok hiánya, az üzleti környezet változékonysága vagy a korlátozott

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



erőforrások.

- Példa az ESG-kockázatkezelésre az ISO 31000 szabvány szerint - az ESG-kockázatkezeléssel összefüggésben.

1. Előadás formájában tartott előadás (45 perc). Mutassa be a 18-31. diát a résztvevőknek. Adjon lehetőséget a résztvevőknek, hogy kérdéseket tegyenek fel, vagy írják le azokat későbbi válaszadás céljából.

2. MUNKAKÁRTYA 2: A KOCKÁZATOK IDENTIFIKÁCIÓJA (15 perc). Beszéljünk meg a munkakártya a résztvevőkkel. Csoportmunka. A kockázatokat 3-4 fős kis alcsoportokban kell meghatározni. Adjon időt a tartalom elolvasására, a csoportban történő megvitatásra és a kockázatok kidolgozására. A fennmaradó időt a válaszok megosztására és az ötletek bemutatására kell fordítani.

Tippek az edzőnek:

A gyakorlat célja, hogy a vezetők számára lehetővé tegye az ESG-vel kapcsolatos konkrét kockázatok azonosítását a vállalatukkal összefüggésben. A tartalom alapján a résztvevőknek meg kell határozniuk a vállalatukra vonatkozó kockázatot, legalább: 10 kockázatot az ESG-területről.

3. MUNKAKÁRTYA 3: ESG KOCKÁZATOK IDENTIFIKÁCIÓJA (30 perc).

Beszéljünk meg a munkakártya a résztvevőkkel. Ez egy egyéni és csendes tevékenység az első 10 percben. A fennmaradó időt a válaszok megosztására kell fordítani, és lehetővé kell tenni, hogy a résztvevők megismerjék a különböző nézőpontokat.

Tippek az edzőnek:

A gyakorlat célja, hogy a vezetők számára lehetővé tegye az ESG-vel kapcsolatos konkrét kockázatok azonosítását a vállalatukkal összefüggésben.

A gyakorlat témájának és következtetéseinek elmélyítése érdekében további kérdésekkel erősítheti a megbeszélést:

- Miért kulcsfontosságú a konkrét kockázatok azonosítása a hatékony ESG

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



- Kockázatkezelés szempontjából? Milyen eszközök segíthetnek az ESG kockázatok azonosításában?
- Milyen következményei lehetnek a nem megfelelő ESG kockázatkezelésnek a vállalat ügyfelei számára?

4. MUNKAKÁRTYA 4 vagy MUNKAKÁRTYA 5 (20 perc)

Tippek az edzőnek:

Célkitűzés: A szervezetre ható főbb ESG-tényezők azonosítása SWOT-elemzéssel (erősségek, gyengeségek, lehetőségek, veszélyek) a környezet, a közösség, a vezetés, a szervezeti kultúra, a beruházások és a pénzügyek összefüggésében. A csoport méretétől és a képzés típusától függően Ön, mint tréner, a 4. kártyát egyéni munkaként is használhatja. Ezután a résztvevőket arra kell ösztönözni, hogy dolgozzanak ki egy SWOT-elemzést arra a szervezetre vonatkozóan, amelyben dolgoznak. Nagyobb csoport esetén döntsön egy csoportos feladatról, pl. az 5. kártyáról.

Csoportokra osztás:

Ossza a résztvevőket csoportokra (különböző üzleti ágazatokat képviselve vagy más, Ön által választott kulcsot használva). A csoportos feladathoz készítsen összefoglalót:

Minden csoport bemutatja eredményeit a csapat többi tagjának, kiemelve az ESG SWOT-elemzésben azonosított kulcsfontosságú kérdéseket.

A feladat elvégzése után szervezzen rövid megbeszélést arról, hogy milyen konkrét intézkedéseket lehet tenni az erősségek kihasználása, a gyengeségek javítása, a lehetőségek kihasználása és az ESG-vel kapcsolatos kockázatok hatékony kezelése érdekében.

5. Összefoglaló (5 perc).

Foglalja össze a tanulási célok minden egyes pontját.

Bátorítsa a résztvevőket, hogy tegyék félre a munkakártyákat vagy jegyzeteket, mint olyan anyagokat, amelyek a jövőben segíthetnek az ESG kockázatkezelési folyamat hatékony végrehajtásában a szervezetben.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



III. MODUL: ESG KOCKÁZATELEMZÉS ÉS HATÁSVIZSGÁLAT (IDŐTARTAM KB. 110 PERC)

A tanulási célok a következők:

- Vita a kockázatelemzési módszerről.
- A kvalitatív ESG kockázatelemzés fő elveinek bemutatása.
- A kvantitatív ESG kockázatelemzés fő elveinek bemutatása.
- A kockázati mátrixra vonatkozó ismeretek bővítése.

1. Előadás formájában tartott előadás (45 perc).

Mutassa be a 32-44. diát a résztvevőknek. Adjon lehetőséget a résztvevőknek, hogy kérdéseket tegyenek fel, vagy írják le azokat későbbi válaszadás céljából.

2. MUNKAKÁRTYA 6: ESG kockázatelemzés a vállalat számára, 1. rész (30 perc)

Tippek a trénernek:

A gyakorlat célja: Az ESG kockázatkezelési készségek gyakorlati alkalmazása egy szállodai környezet, különös tekintettel a környezetvédelmi, társadalmi és irányítási területekre. A gyakorlat lehetővé teszi a résztvevők számára, hogy gyakorlatban alkalmazzák az ESG kockázatkezeléssel kapcsolatos elméleti ismereteket, valamint fejlesszék az együttműködési és kreatív gondolkodási készségeket a fenntartható szállodafejlesztéssel összefüggésben.

SZAKASZOK

1. A kockázatok azonosítása:

A résztvevőket csoportokra osztjuk, és minden csoport megkapja a szállodát érintő ESG-tényezők listáját (1. melléklet). Minden csoportnak azonosítania kell az adott tényezőkkel kapcsolatos potenciális kockázatokat, például az éghajlatváltozással, a foglalkoztatás sokszínűségével vagy a vezetés átláthatóságának hiányával kapcsolatban.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



2. Osszuk a résztvevőket 3-4 fős csoportokra. Adjunk időt az érdemi munkára. A végén legyen idő a megbeszélésre és az összegzésre.

3. Csoportmunka az esettanulmányokon (30 perc)

3. ESETTANULMÁNY

ESG a szervezet kockázatkezelésének összefüggésében. Ossa a résztvevőket csoportokra. A résztvevőknek 20 percük van a z esettanulmány tartalmának elolvasására és megvitatására. Mozoghatnak és különböző kérdéseket tehetnek fel, ezzel is ösztönözve az ítélőképességet és a kritikus gondolkodást. Az utolsó 15 percben minden csoport összefoglalja az esettanulmányt, és megosztja válaszait a többi résztvevővel.

Tippek az edzőnek:

Az esettanulmány megvitatása során megemlíthet néhány kulcsfontosságú információt és tendenciát az ESG-vel és a kockázatkezeléssel kapcsolatban ezen a területen. A Deloitte által kidolgozott anyag segít ebben <https://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/risk/articles/zarzadzanie-ryzykiem-z-obszaru-ESG.html>

- **Az ESG fejlődése a kiterjesztett vállalkozásban**

A Deloitte idei TPRM-felmérésére adott válaszok azt mutatják, hogy a kibővített vállalaton belül jelentősen megnőtt az ESG-vel kapcsolatos tudatosság és figyelem. A többség, a válaszadók 82%-a úgy véli, hogy vállalatukra jellemző a z ESG-vel és a kapcsolódó követelményekkel kapcsolatos tudatosság/központúság közepes vagy magas szintje. A válaszadók 18%-a v i s o n t alacsony vagy átlagos szintről nyilatkozik ezen a t e r ü l e t e n . A tudatosság növekedése minden iparágban megfigyelhető, de a legmagasabb szintet a természeti erőforrások és az ipari ágazatban (94%) regisztrálták, ezt követi a pénzügyi szolgáltatások ágazata (83%), valamivel alacsonyabb tudatossági szintet a kormányzati és közszféra (78%), az élettudományok és az egészségügy (74%), valamint a fogyasztási cikkek (73%) szektorában nyilatkoztak.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



A tudatosság és az érdeklődés növekedését alátámasztja az a meggyőződés, hogy a vállalatok igazgatót a n á c s a i és igazgatótanácsai tudatosan támogatják az ESG-kockázatkezelésért felelős szervekkel való együttműködés kultúráját. A válaszadók túlnyomó többsége (80%) úgy véli, hogy a vezetőségi alkalmazottak körében magas az ESG-kockázatokkal kapcsolatos tudatosság szintje, és az e kockázatok kezeléséért felelős személyek jól ismerik a vállalat gazdasági hátterét, stratégiáit és céljait. A legmagasabb szintű tudatosságot a biológiai tudományok és az egészségügy ágazatban regisztrálták (86%). és pénzügyi szolgáltatások (85%), de nagyon alacsony - a kormányzati és közszférában (40%). A válaszadók közel 80%-a úgy véli, hogy az ESG-kockázatkezelésért felelős kollégáik jól ismerik a gazdasági hátteret, a stratégiát és a célokat, amelyek az ilyen típusú kockázatok hatékony kezelésének alapját képezik. Azt is egyre inkább megértik, hogy miért kell az ESG-kérdéseket a kiterjesztett vállalaton belül is felismerni és kezelni.

- **ESG érettségi értékelés**

Annak ellenére, hogy az ESG-témák jelentős mértékben tudatosultak, a vezetőségi munkatársak egyre nagyobb mértékben vesznek részt a kezelésük folyamatában, valamint kötelezettséget vállalnak az ESG-követelmények betartására és az e területen felmerülő problémák megoldására, még mindig sok a tennivaló az ESG-kockázat értékelésében és a harmadik felek rendszereiben történő prioritások megadásának folyamatában. A válaszadók legnagyobb hányada (41%) úgy véli, h o g y vállalatuk jelenleg korlátozott szervezeti képességekkel rendelkezik, ami ad hoc intézkedéseket tesz szükségessé a harmadik felekkel kapcsolatos ESG kockázati tényezők értékelése és rangsorolása során.

További 35% úgy véli, hogy ez az értékelés és rangsorolás inkább speciális adatokon vagy más ad hoc mechanizmusokon alapuló megítélésen alapul, mint formális számszerűsítési folyamaton. A válaszadók mindössze 18%-a véli úgy, hogy vállalataik rendelkeznek olyan számszerűsítési módszerrel, amely lehetővé teszi a kockázati tényezők értékelését speciális adatok és ESG-eszközök, valamint a rendelkezésre álló belső és külső adatok felhasználásával. A fennmaradó 6% azt állítja, hogy a vállalat teljes mértékben kidolgozott folyamatokkal rendelkezik az ESG-

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



kockázati tényezők rangsorolására a vállalat mérete, a megfelelő működési célok fontossága és a vállalat kockázati étvágya alapján.

Az ESG irányítással és jelentéstétellel kapcsolatos adatminőség

Számos szervezet számára kihívást jelent az ESG-menedzsment és -jelentési folyamat során használt belső és külső adatok minősége a kiterjesztett vállalatban belül. **K é t s é g t e l e n , h o g y a belső és külső adatok minőségének javítása kulcsfontosságú az ESG-menedzsment és a jelentéstételi folyamat szempontjából bármely vállalat harmadik fél hálózatában.** A válaszadók mindössze 16%-a véli úgy, hogy belső adatai magas vagy nagyon magas minőségűek. Ugyanez mondható el a külső adatokról is: a válaszadóknak csak 16%-a tartja magas vagy nagyon magas minőségűnek.

Az általunk összegyűjtött válaszok és minőségi megjegyzések azt mutatják, hogy az ESG-adatokba vetett bizalom hiánya két okból fakad: először is, az adatok elérhetetlensége, másodsor pedig annak hiánya, hogy nem értik, milyen adatokra lehet támaszkodni, és hogyan lehet azokat úgy átalakítani, hogy a cselekvés alapjául szolgáljanak. Ez a két tényező lassítja a további fejlődést. Az adatokba vetett bizalom kinyilvánított hiánya ellenére a válaszadók 64%-a rendszeresen készít információkat az ESG kockázatokról, időszakos jelentések készítésével. A szervezetek ezt megítélés vagy ad hoc értékelés alapján teszik, hogy támogassák a saját vállalatban belüli döntéshozatali folyamatokat és megfeleljenek a külső érdekelt felek elvárásainak.

A válaszadóknak azonban csak 49%-a rendelkezik olyan formalizált mechanizmusokkal, amelyek lehetővé teszik a belső és külső változások nyomon követését a z ESG-vel kapcsolatos kockázati tényezők rendszeres ellenőrzése céljából. Az ilyen belső és külső változások jelentős hatással lehetnek a szervezeti stratégiákra vagy a tágran értelmezett üzleti célkitűzésekre. Ez a fejlődés megköveteli a kockázatkezelési folyamatok és képességek ellenőrzését, valamint a z ESG kockázati tényezők kezelésének hatékonyságát növelő lehetőségek keresését. A munka előrehaladása - mind az információcsere/jelentés, mind a belső és külső

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



változások nyomon követése tekintetében - minden ágazatban hasonló. Kivételt képez a kormányzati és közszféra, ahol a belső és külső változásokról tájékoztatást nyújtó és azokat nyomon követő válaszadók aránya jóval alacsonyabb, mint a többi ágazatban (14%, illetve 17%).

• ESG kockázati tényezők

A válaszadók által jelenleg megjelölt legfontosabb kockázati tényezők a következők: vállalati etika és felelős magatartás (69%), termékfelelősség (59%) és foglalkoztatási kockázat (59%). A ritkábban említett kockázati területek a következők voltak: felelős befektetések, természeti erőforrások, éghajlatváltozás, az érdekelt felek ellenállása és az esélyegyenlőség. Ezeket a válaszadóknak csak 32%-a, 35%-a, 42%-a, 43%-a és 43%-a jelölte meg. Regionális szinten az amerikai kontinensen csak a vállalatok 28%-a, az APAC régióban pedig 39%-a veszi figyelembe az éghajlati kockázatot, míg az EMEA régióban 51%. Az amerikai kontinensen a válaszadók mindössze 21%-a, az APAC régióban pedig 29%-a foglalkozik a felelős befektetéssel, míg az EMEA régióban ez az arány 39%.

Ezért a kockázati tényezők kérdésének megközelítésében jelentős eltérések vannak, és ezeken a területeken jelentős javításra van szükség. Érdekes módon az amerikai kontinensen a válaszadók 24%-a, az APAC régióban pedig 23%-a nem szándékozik belátható időn belül figyelembe venni az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokat. Összehasonlításképpen: az EMEA-régióban az ilyen válaszok aránya mindössze 7%, ami tükrözi az e kérdéssel kapcsolatos bizonyos szabályozások elfogadását (a tudatosság szintje minden régióban hasonló). Ez megerősíti, hogy a szabályozási követelményekkel nem támogatott tudatosság nem lesz elegendő ahhoz, hogy az éghajlati válság megelőzésére irányuló intézkedéseket indítsa el.

4.Összefoglaló (5 perc)

Foglalja össze a tanulási célok minden egyes pontját. Bátorítsa a résztvevőket, hogy tegyék félre a munkakártyákat vagy jegyzeteket, mint olyan anyagot, amely a jövőben segítheti őket az ESG kockázatkezelési folyamat hatékony végrehajtásában a szervezetben.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



IV. MODUL: ESG KOCKÁZATKEZELÉSI STRATÉGIÁK (IDŐTARTAM KB. 125 PERC)

A tanulási célok a következők:

- A kockázatkezelési folyamat megvitatása és bemutatása.
- Tájékoztatás a kockázatkezelési tervről.
- Különböző ESG kockázatkezelési stratégiák bemutatása.

1. Előadás formájában tartott előadás (45 perc).

Mutassa be a 46-59. diát a résztvevőknek. Adjon lehetőséget a résztvevőknek, hogy kérdéseket tegyenek fel, vagy írják le azokat későbbi válaszadás céljából.

Infografika

Mutassa be az infografikát a résztvevőknek. Olvassa fel hangosan az ESG kockázatkezelés lépéseit. Tegyen fel kérdéseket a résztvevőknek az általuk megjegyzett kifejezésekkel kapcsolatban.

2. ESG-keretrendszer a vállalkozások számára Podcast (20 perc)

Játssza le a podcastot. A meghallgatott podcast alapján folytasson csoportos megbeszélést az ESG-kockázatkezelésről a vállalaton belül. Használhatja az alábbi kérdéseket:

- Milyen típusú ESG kockázatok a legfontosabbak a turisztikai ágazatban működő vállalkozások számára, különösen az éghajlatváltozás és a természeti katasztrófák összefüggésében?
- Hogyan gyakorolnak nyomást a szabályozás, az iparági célok, a befektetők és a fogyasztók az utazási vállalkozásokra, hogy integrálják a fenntarthatósági gyakorlatokat?
- Milyen előnyökkel járnak az ESG jelentéstételi gyakorlatok a turisztikai vállalkozások számára, mind külső (befektetői, fogyasztói), mind belső (kockázatkezelési) szempontból?
- Milyen kihívásokkal kell szembenéznie az idegenforgalmi ágazatnak a kockázatkezeléssel kapcsolatban, különösen az éghajlati katasztrófák

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



összefüggésében? Melyek a kockázatok leggyakoribb formái?

- Miért fontos eleme a biztosítás az ESG kockázatkezelésnek? Milyen egyéb mechanizmusok vannak az alacsony gyakoriságú, nagy súlyú kockázatok kezelésére?
- Milyen konkrét társadalmi felelősségvállalási tevékenységet folytat a Zielony Hotel EcoHarmony? Milyen előnyökkel járnak ezek a helyi közösségek és a szálloda számára?
- Milyen következményekkel jár az EcoHarmony számára az alkalmazottak rendszeres ökológiai képzése? Milyen előnyökkel jár ez a képzés az ügyfélélmény, a befektetői kapcsolatok és az ügyfélmegtartás szempontjából?
- Milyen tendenciák figyelhetők meg a szállodai vendégek körében a társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos preferenciák tekintetében?
- Hogyan vonzza a vendégeket egy EcoHarmony szálloda ezekkel a gyakorlatokkal?
- Hogyan járul hozzá a társadalmi felelősségvállalás és az ökológiai képzés révén kialakított szervezeti kultúra a vállalat fenntartható és fenntartható fejlődéséhez?
- Milyen hosszú és rövid távú előnyökkel járnak a fenntartható fejlődési gyakorlatok a turisztikai vállalkozások számára?

3. 7.MUNKAKÁRTYA: ESG kockázatelemzés a vállalat számára, 2. rész (35 perc)

Tippek a trénernek:

A gyakorlat célja: Az ESG kockázatkezelési készségek gyakorlati alkalmazása egy szállodai környezetben, különös tekintettel a környezetvédelmi, társadalmi és irányítási területekre. A gyakorlat lehetővé teszi a résztvevők számára, hogy gyakorlatban alkalmazzák az ESG kockázatkezeléssel kapcsolatos elméleti ismereteket, valamint fejlesszék az együttműködési és kreatív gondolkodási készségeket a fenntartható szállodafejlesztéssel összefüggésben.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



Az eredmények bemutatása:

Minden csoport bemutatja eredményeit a többi résztvevőnek, elmagyarázva, hogy miért fontosak a kiválasztott kockázatok, milyen következményekkel járnának, és milyen intézkedéseket javasolnak.

4. 8.MUNKAKÁRTYA: KOCKÁZATI MÁTRIX (20 perc)

Tippek az edzőnek:

A gyakorlat célja az ESG-területhez (környezetvédelem, szociális kérdések, kormányzás) kapcsolódó kockázatok megértése és azonosítása a turisztikai létesítmények vezetőivel összefüggésben. A gyakorlat célja, hogy a turisztikai ingatlanok vezetői megértsék a legfontosabb ESG-kockázatokat, és fejlesszék az e kockázatok hatékony kezeléséhez szükséges készségeket. A mátrix rendszeres frissítése és nyomon követése segít fenntartani a rugalmasságot a változó piaci feltételek és az ESG-előírások tükrében.

5.Összefoglaló (5 perc)

Foglalja össze a tanulási célok minden egyes pontját. Bátorítsa a résztvevőket, hogy tegyék félre a munkakártyákat vagy jegyzeteket, mint olyan anyagot, amely a jövőben segíthet nekik az ESG kockázatkezelési folyamat hatékony végrehajtásában a szervezetben.

V. MODUL: GYAKORLATI ESG KOCKÁZATÉRTÉKELÉSI ESZKÖZÖK ÉS TECHNIKÁK (IDŐTARTAM KB. 115 PERC)

A tanulási célok a következők:

- Megbeszélés az ESG kockázatkezelési folyamatokról a vezetők számára.
- Gyakorlati gyakorlatok az ESG kockázatkezelésről.
- Bevezetés az ESG kockázatkezelési technikákba.
- A kockázatkezelés és -ellenőrzés alapjainak megvitatása.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



1. Előadás prezentáció formájában (45 perc)

Mutassa be a 60-69. diát a résztvevőknek. Adjon lehetőséget a résztvevőknek, hogy kérdéseket tegyenek fel, vagy írják le azokat későbbi válaszadás céljából.

Infografika

Mutassa be az infografikát a résztvevőknek. Olvassa fel és beszélgessen a résztvevőkkel a kockázatkezelési technikákról.

2.4. esettanulmány (20 perc)

Mutassa be az anyagot a résztvevőknek. Ezután hangsúlyozza, hogy az ESG kockázatkezelésnek a turisztikai ágazatban a hosszú távú fenntarthatósági célokat is magában kell foglalnia. Kérdezze meg a résztvevőket, hogy milyen hosszú távú célok lehetnek fontosak a turisztikai vállalkozások számára.

A résztvevők ösztönzése arra, hogy megvitassák a turisztikai ágazatban alkalmazott hatékony ESG kockázatkezelési stratégiákat. Kérjen ötleteket az esettanulmányban bemutatott nehézségek megoldására. Foglalja össze a gyakorlatot a legfontosabb megállapítások kiemelésével. Kérjen visszajelzést a résztvevőktől arról, hogy mit tartanak a legértékesebbnek és leginformatívabbnak a z ESG-kockázatkezeléssel összefüggésben a turisztikai ágazatban. Bátorítsa a résztvevőket, hogy gondolkodjanak el azon, hogyan tud a turisztikai ágazat a jövőben alkalmazkodni a növekvő ESG követelményekhez, és milyen új kihívások merülhetnek fel. Hangsúlyozza, hogy az ESG kockázatkezelés témája a turisztikai ágazatban folyamatos mérlegelést és a változó körülményekhez való alkalmazkodást igényel. Ösztönözze a résztvevőket, hogy a képzésen kívül is beszélgessenek és vitatkozzanak, hogy elmélyítsék a téma megértését.

3. 9. MUNKAKÁRTYA (20 perc)

Beszélje meg a résztvevőkkel a munkakártyát. Ez egy egyéni kártya, de a csoporttól függően csoportos feladatokat is végezhet.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



Tippek az edzőnek:

Célkitűzés: A gyakorlat segít a kockázati rangsorolás fogalmainak gyakorlati alkalmazásában és a hatékony kockázatkezelési készségek fejlesztésében projektek vagy szervezeti t e v é k e n y s é g e k keretében. A kockázati rangsorolás a hatékony kockázatkezelés kulcsfontosságú eleme.

4.Esettanulmány 1 (25 perc)

Tippek a trénernek:

- Kezdje az ülést egy rövid bevezetővel, amely bemutatja az ESG kockázatkezelés fontosságát a vállalat számára. Emlékezzen a kockázatkezelés három fő céljára: a vállalat értékének maximalizálása, a likviditás és a fizetőképesség biztosítása.
- Általános kockázatkezelési stratégiák bemutatása: az ellenőrzés elvesztése, a veszteség finanszírozása és a kockázat csökkentése. Magyarázza el, hogy a vállalatok milyen intézkedéseket tehetnek az egyes stratégiák keretében.
- Olvassa el a GreenVista Hotel leírását, figyelve a problémákra az ESG-stratégia végrehajtása előtt. Hangsúlyozza, hogy a s z á l l o d a által hozott intézkedések célja a környezeti, társadalmi és irányítási szempontokkal kapcsolatos kockázatok kezelése volt.
- Ismertesse az ESG kockázatkezelés lépéseit, például a kommunikációt és a konzultációt, a nyomon követést és a felülvizsgálatokat, valamint az öt fő tevékenységet: a kontextus megállapítása, a kockázat azonosítása, a kockázat elemzése, a kockázat értékelése és a kockázatra való reagálás.
- Fókuszáljon a Hotel GreenVista vezetője által tett első lépésre - a szénlábnyom ellenőrzésre. Magyarázza el az audit előnyeit a javításra szoruló területek azonosítása és az alternatív, fenntartható energiaforrások azonosítása révén.
- A második lépés - a helyi közösséggel való konzultáció - bevezetése. Emelje ki, hogy a szálloda aktív szerepvállalása a lakosokkal hogyan vezetett a közösségi bizalom és a helyi partnerségek növekedéséhez.
- Beszélje meg a harmadik lépést, amely a vezetői személyzet képzésének megszervezését jelentette. Magyarázza el, hogy az ESG-oktatás miért volt kritikus fontosságú a változások sikeres végrehajtásához.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



- Fókuszáljon a negyedik lépésre, amely magában foglalta a munkavállalói felméréseket és konzultációkat. Mutassa be, hogyan segítettek a dolgozói visszajelzések a fejlesztendő területek azonosításában, és hogyan valósult meg a jutalmazási és ösztönző program.
- Az ötödik lépés bevezetése - együttműködés külső szakértőkkel. Magyarozza el, hogy az ESG kockázatkezelési tanácsadók hogyan támogatták a Hotel GreenVistát a hatékony cselekvési tervek kidolgozásában.
- Foglalja össze a Hotel GreenVista tevékenységeit és azok hatását az ESG kockázatkezelésre. Kezdeményezzen vitát azáltal, hogy megkérdezi a résztvevőket a bemutatott esettel kapcsolatos gondolataikról és következtetéseikről.
- Bátorítsa a résztvevőket, hogy gondolkodjanak a Hotel GreenVista tevékenységeinek hosszú távú hatásairól. Kérdezze meg, hogy a résztvevők látnak-e hasonló lehetőségeket a saját szervezetükben.

Kiegészítő anyag az oktató számára:

Az éghajlati kockázatokról szóló jelentéstétel jelenlegi szintjének és az ESRSSzabványban foglalt magas követelményeknek az összehasonlítása alapján feltételezhető, hogy kevés vállalat áll készen az új jelentéstételi kötelezettségekre. Kevés vállalat van felkészülve arra is, hogy szembenézzon az ezen a területen fejlettebb külföldi verseny kihívásaival.

A "Lengyelek kockázati térképe. Hogyan reagálnak a biztosítók a társadalom igényeire? Lengyel Biztosítási Kamara 2021-től, a mi szélességi körünkben is egyre valószínűbbnek tartjuk az időjárással és a globális felmelegedéssel kapcsolatos kockázatokat. Ezért a jelentéstételi kötelezettségeken, a szerződő felek nyomásának és a hírnévkockázaton túl fontos kérdés az üzleti tevékenység folytonosságának lelkiismeretes biztosítása azáltal, hogy felkészítjük az üzletet a változó éghajlati környezettel és az éghajlatváltozás hatásaival kapcsolatos objektív kihívásokra, például az élelmiszerárak emelkedését okozó, minden iparágat, vállalatot és az egész gazdaságot közvetlenül vagy közvetve érintő aszályokra.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



Az intézményi és egyéni befektetők nyomása, a szabályozás, a bizalmi kötelezettségek, a nemzetközi kezdeményezések és a fogyasztói nyomás fokozza az üzleti élet érdeklődését az éghajlatváltozás iránt. A külföldi vállalatok egyre átláthatóbban teszik közzé alkalmazkodási terveiket.

Intézkedéseikkel igyekeznek reagálni a terület aktuális tendenciáira, többek között a következőkkel:

- projektek végrehajtása az éghajlatváltozásra való felkészülés érdekében,
- az éghajlati kockázatelemzés beépítése az elfogadott kockázatkezelési modellbe,
- forgatókönyv-elemzés elvégzése,
- az éghajlati hatásokkal és az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás érdekében tett intézkedésekkel kapcsolatos adatok közzététele.

Ebben az összefüggésben a lengyel vállalkozások által tett intézkedések elemzése azt jelzi, hogy sürgős lépéseket kell tenni a már említett kihívások közül soknak való megfelelés érdekében. A lengyel gazdaság, beleértve a piacon működő vállalkozásokat és pénzügyi intézményeket is, meg fogja érezni az éghajlatváltozás valódi következményeit, ha nem teszi a szükséges lépéseket az éghajlatváltozást célzó átalakítás végrehajtására. Az energia-, nyersanyag- és hulladékhatékonyság növelése azonban lehetőséget is jelent számunkra. A Deloitte "Closed loop - open opportunities" című jelentése szerint a körforgásos gazdasági modell, amely Lengyelországban minden ágazatban az anyag- és energiafelhasználás 1%-os csökkentését feltételezi, lehetőséget teremt arra, hogy a gazdaság számára 19,5 milliárd zloty hozzáadott értéket teremtsen.

Hogyan kezeljük az éghajlati kockázatot a gyakorlatban

Az éghajlati kockázatok és lehetőségek elemzése, valamint a befektetőknek szóló részletes magyarázat arról, hogyan kezelhetők ezek a kockázatok a vállalat kockázatkezelési rendszerével integrált módon, jelenleg nemcsak a vállalat hírneve szempontjából fontos, hanem az uniós szabályozáshoz való alkalmazkodás és a tőkéhez való hozzáférés szempontjából is.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



Az éghajlatváltozásra való felkészülés érdekében az üzleti vállalkozásoknak átfogóan kell foglalkozniuk ezzel a kérdéssel, és a kapcsolódó szempontokat integrálniuk kell a meglévő irányítási rendszerekbe. E folyamat sikerét befolyásoló kulcstényező az éghajlattal kapcsolatos kockázatok megfelelő megértése és m e g h a t á r o z á s a .

4.Összefoglaló (5 perc)

Foglalja össze a tanulási célok minden egyes pontját. Bátorítsa a résztvevőket, hogy tegyék félre a munkakártyákat vagy jegyzeteket, mint olyan anyagot, amely a j ö ő b e n segíthet nekik az ESG kockázatkezelési folyamat hatékony végrehajtásában a szervezetben.

VI. MODUL: HATÉKONY ESG KOCKÁZATKEZELÉSI STRATÉGIÁK TERVEZÉSE ÉS VÉGREHAJTÁSA A SZERVEZETBEN (IDŐTARTAM KB. 105 PERC)

A tanulási célok a következők:

- A CSRD irányelv felülvizsgálata.
- A stratégiai menedzsmenttel kapcsolatos kérdések megvitatása az ESG-területekkel összefüggésben.
- Az ESG kockázatkezeléssel kapcsolatos lehetőségek és veszélyek megvitatása.

1.Előadás prezentáció formájában (40 perc)

Mutassa be a 70-86. diát a résztvevőknek. Adjon lehetőséget a résztvevőknek, hogy kérdéseket tegyenek fel, vagy írják le azokat későbbi válaszadás céljából.

2.MUNKAKÁRTYA 10 (20 perc)

Magyarázza el, hogy mi a feladat. Ez csoportmunka (ossza a résztvevőket kiscsoportokra), és jelezze, hogy milyen pontokat kell teljesíteniük. A feladat végén javasoljon közös megbeszélést a megoldásokról.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



3. Esettanulmány (20 perc)

Magyarázza el a képzés résztvevőinek, hogy a vállalatoknak milyen fontos és szükséges alkalmazkodniuk az új ESG kockázatkezelési szabványokhoz.

Az EBH és az EKB cselekvési tervének kulcsfontosságú elemeinek bemutatása, például az ESG kockázatkezelési iránymutatások, az éghajlati stressztesztek és az új szabványoknak való megfelelésre vonatkozó határidők.

- Emelje ki a cselekvési terv szerepét az új iránymutatásokhoz való alkalmazkodás folyamatában, beleértve a tevékenységek felülvizsgálatát, az alkalmazkodást igénylő területek azonosítását, a változások végrehajtását és az éghajlati stressztesztekre való felkészülést.
- Magyarázza el az éghajlattal kapcsolatos statisztikai mutatók fontosságát és fejlődését, amelyek segítenek a bankoknak az éghajlati kockázatok értékelésében.
- Adjon konkrét példákat az EKB által különböző pénzügyi intézményeknél azonosított bevált gyakorlatokra.
- A bankok számára kulcsfontosságú ajánlásokat fogalmaz meg, például cselekvési terv kidolgozására, a kockázat lényegességének értékelésére, az üzleti stratégia kiigazítására és az éghajlati stressztesztekre való felkészülésre vonatkozóan.
- Rávilágít arra, hogy a vállalatoknak alkalmazkodniuk kell az ESG-szabályozásokhoz, valamint a helyes gyakorlatok alkalmazásának előnyeire.
- Végezetül foglalja össze a legfontosabb fogalmakat, és ösztönözze a változtatások szisztematikus végrehajtására a cselekvési tervnek megfelelően.

4. Greenwashing Podcast (20 perc)

Játssza le a podcastot. A meghallgatott podcast alapján folytassatok csoportos beszélgetést a greenwashing jelenségről. A megbeszéléshez kérdéseket is használhattok:

- Mi az a zöldmosás, és miért válik egyre nagyobb problémává, különösen a fenntartható fejlődéssel összefüggésben?
- Miért tekinthető kockázatnak a zöldmosás, különösen az ESG-vel összefüggésben?

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



- Milyen következményekkel jár a vállalatokra nézve?
- Milyen példák vannak a zöldmosási gyakorlatokra, amelyek félrevezethetik a fogyasztókat és a befektetőket? Miért vált a társadalom érdeklődése a fenntartható fejlődés iránt a közelmúltban a vállalatfejlesztés kulcsfontosságú tényezőjévé?
- Hogyan érinti a zöldmosás a turisztikai ágazatot?
- Miért fordítanak a fogyasztók különös figyelmet a környezetvédelmi gyakorlatokra ebben az ágazatban?
- Melyek a fő motivációk a vállalatok számára, hogy zöldmosást alkalmazzanak az ESG területen?
- Melyek azok a legfontosabb lépések, amelyeket a vállalatok megtehetnek a zöldmosás kockázatainak minimalizálása érdekében?
- Miben különböznek a világos SDG-k a homályos kötelezettségvállalásoktól? Miért fontos ez a zöldmosás kockázatának minimalizálása szempontjából?
- Hogyan segíthetnek a vállalatoknak az egyértelmű környezetvédelmi kritériumok a fenntarthatósággal összefüggésben elkerülni a félreérthetőséget és a manipulációt?
- Miért kulcsfontosságú az állítások megerősítése a zöldmizéria ellen küzdelemben?
- Milyen előnyökkel jár az átlátható adatmegosztás?
- Hogyan segít a független ellenőrzés a fogyasztók és a befektetők bizalmának kiépítésében a vállalat fenntarthatósági teljesítménye iránt?
- Milyen gyakorlati lépéseket tehetnek a szervezetek az ellenőrzési folyamatok és az auditok bevezetésére a zöldmosás felderítése érdekében?
- Melyek azok a konkrét megoldások és gyakorlatok, amelyekkel a mindennapi életben támogatni lehet a fenntartható fejlődés iránt valóban elkötelezett vállalatokat?

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



5.Összefoglaló (5 perc)

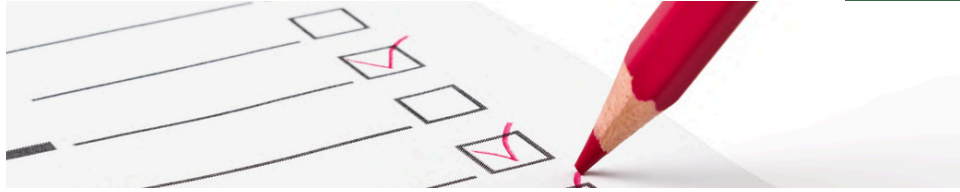
Foglalja össze a tanulási célok minden egyes pontját. Bátorítsa a résztvevőket, hogy tegyék félre a munkakártyákat vagy jegyzeteket, mint olyan anyagot, amely a jövőben segítheti őket az ESG kockázatkezelési folyamat hatékony végrehajtásában a szervezetben.

ÖSSZEFOGLALÓ (30 perc)

A tanulási célok a következők:

- A képzés során a résztvevők által megvitatott főbb ESG kockázati kérdések és technikák összefoglalása.
- Kiemeli a legfontosabb következtetéseket és ajánlásokat a vállalati vezetők számára az ESG-kockázatkezelés területén.
- A képzés értékelése és a résztvevők észrevételei.

KÉPZÉS ÉRTÉKELÉSE



ÉRTÉKELŐ FELMÉRÉS

Kedves résztvevők!

Reméljük, hogy a mai képzés érdekes volt az Önök számára, és hogy sok értékes dolgot tanulhattak a vállalkozásuk számára, mint vezetők. Számunkra fontos az Ön véleménye, ezért nagyon hálásak leszünk, ha szán egy percet arra, hogy kitöltse az alábbi felmérést. A felmérés anonim.

1.A képzés megfelelő ismereteket és technikákat nyújtott az ESG kockázatkezeléssel kapcsolatban?

HATÁROZOTTAN IGEN / INKÁBB IGEN / INKÁBB NEM / HATÁROZOTTAN NEM

2.A képzés gyakorlati eszközöket nyújtott az ESG kockázatok kezeléséhez?

HATÁROZOTTAN IGEN / INKÁBB IGEN / INKÁBB NEM / HATÁROZOTTAN NEM

3.Hasznosak voltak-e a képzés során bemutatott ESG kockázatkezelési eszközök és technikák, és alkalmazhatók-e az Ön szervezetében?

HATÁROZOTTAN IGEN / INKÁBB IGEN / INKÁBB NEM / HATÁROZOTTAN NEM

4.Melyik része tetszett a legjobban az óráknak?

.....

.....

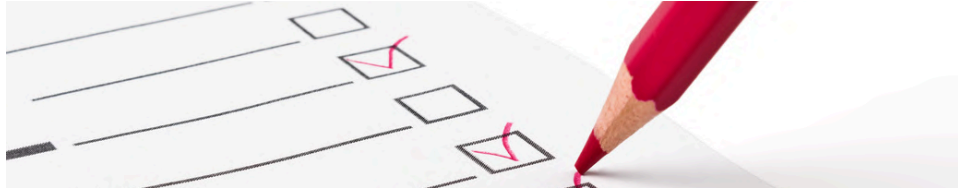
.....

.....

5.Egy szervezet vezetőjeként használja-e az ESG kockázatkezeléssel kapcsolatos ismereteket és technikákat munkája során?

HATÁROZOTTAN IGEN / INKÁBB IGEN / INKÁBB NEM / HATÁROZOTTAN NEM

KÉPZÉS ÉRTÉKELÉSE



ÉRTÉKELŐ FELMÉRÉS

6.Szeretne más tematikus tevékenységekben részt venni?

IGEN / NEM

7.Ha igen, kérjük, adja meg az Ön számára érdekes témákat.

.....

.....

.....

.....

8.További megjegyzések:

.....

.....

.....

.....

Köszönjük, hogy kitöltötte a felmérést.

**OKLEVELEK A
KÉPZÉSBEN
RÉSZTVEVŐK
SZÁMÁRA**



DIPLOMA

számára

.....
án szervezett "ESG KOCKÁZATKEZELÉS"
című workshopon
való részvételért

