

FORGATÓKÖNYV

ESG KOCKÁZATKEZELÉS



IDŐTARTAM: 4 ÓRA

RÉSZTVEVŐK: KKV-K KÖZÉPVEZETŐI
MUNKATÁRSAI

LEÍRÁS

Az "ESG kockázatkezelés" képzés a kis- és középvállalkozások (KKV) középvezetői számára készült. Fő célja, hogy a résztvevők olyan speciális ismeretekkel és gyakorlati készségekkel rendelkezzenek, amelyek lehetővé teszik számukra a z ESG-kérdésekkel kapcsolatos kockázatok hatékony kezelését. Ez a modul az ESG kockázatok azonosításával, elemzésével és kezelésével kapcsolatos kérdésekre összpontosít, amelyek kulcsfontosságúak a szervezetek ESG jelentési kötelezettségei szempontjából. A résztvevők ismereteket szereznek az ESG szempontokkal kapcsolatos értékeléshez használt eszközökről és technikákról. Megtanulják továbbá, hogy a n hajthatnak végre hatékony ESG-kockázatkezelési stratégiákat a szervezetükben. Ez a képzés kiváló lehetőséget nyújt az ESG-kockázatok hatékony kezeléséhez szükséges átfogó ismeretek és készségek elsajátítására, ami elengedhetetlen a mai üzleti környezetben, ahol a fenntartható tevékenységeket az érdekelt felek és a befektetők egyre inkább értékelik.

CÉLOK

A képzés célja, hogy a résztvevők elsajátítsák a szükséges ismereteket és készségeket az ESG (környezeti, társadalmi és irányítási) kérdésekkel kapcsolatos kockázatok azonosítása, elemzése és kezelése terén. Az ESG három fő területre utal, amelyek kulcsfontosságúak a fenntartható és felelős üzleti és befektetési menedzsment szempontjából.

A képzés célja, hogy felkészítse a résztvevőket a kockázatértékelési eszközök és technikák hatékony használatára, valamint az ESG kockázatkezelési stratégiák megtervezésére és végrehajtására a szervezetükben.

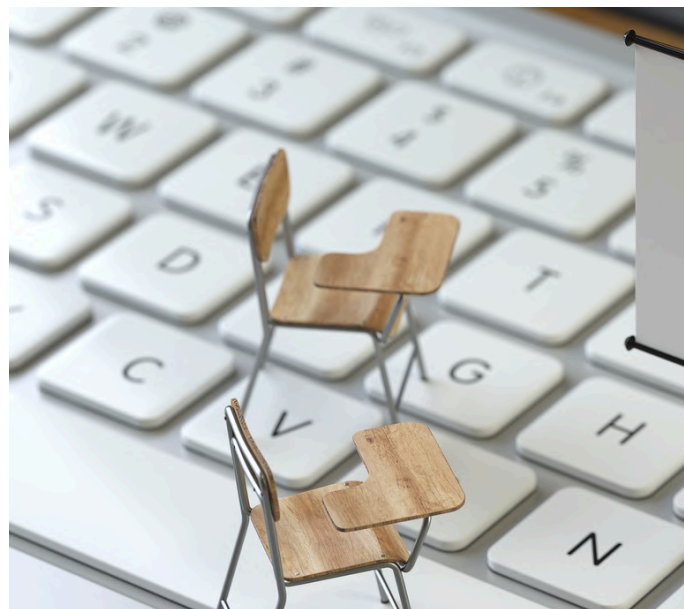
OKTATÁSI EREDMÉNYEK

- Ismeretek szerzése az ESG-koncepciókról és azok üzleti kockázatra gyakorolt hatásáról. Az ESG-kockázatok különböző típusainak megértése, mint például az éghajlati kockázat, a társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos kockázat vagy a vállalatirányítással kapcsolatos kockázat.
- Az ESG kockázatok azonosítására és értékelésére használt eszközök és technikák megértése. Képesség a szervezeten belüli hatékony ESG kockázatkezelési stratégiák megtervezésére és végrehajtására.

- A kapcsolódó kockázatok ESG kezelésével kapcsolatos jó gyakorlatok és hatékony megoldások példáinak megismerése.
- Az ESG-kockázat szintjét befolyásoló tényezők megértése a különböző iparágakban és gazdasági ágazatokban.

Tanítási módszerek:

- Előadás
- Csoportos megbeszélés
- Esettanulmányok
- Workcards
- Podcasts
- Infografikák



KERET KÉPZÉSI PROGRAM

- ÜDVÖZLÉS ÉS BEVEZETÉS**
- I. modul:** Mi az ESG kockázat és miért fontos az üzleti életben?
- II. modul:** Az ESG kockázatok azonosítási módszerei
- III. modul:** ESG kockázatelemzés és hatásvizsgálat
- IV. modul:** ESG kockázatkezelési stratégiák
- V. modul:** Gyakorlati ESG kockázatértékelési eszközök és technikák
- VI. modul:** Hatékony ESG kockázatkezelési stratégiák tervezése és végrehajtása a szervezetben
- ÖSSZEFOGLALÓ**

A MODULOK ÉRDEMI TARTALMA

I. MODUL

Mi az ESG kockázat és miért fontos az üzleti életben (kb. 65 perc)

- A környezetvédelmi, társadalmi és kormányzási (ESG) kulcsfogalmak meghatározása.
- Az ESG-kockázat meghatározása - a kockázat fogalmának kidolgozása, amely a nemkívánatos események bekövetkezésének valószínűségét és az ezekből az eseményekből eredő hatásokat jelenti.
- Szervezeti környezet annak magyarázata, hogy a szervezeti környezet hogyan befolyásolja a kockázat azonosítását, elemzését és kezelését.
- ESG jelentési kötelezettség és a kapcsolódó ESG kockázati terület.
- A kockázatkezelés szerepének megvitatása a szervezeti célok elérésével összefüggésben.
- Hangsúlyozza, hogy miért fontos a hatékony kockázatkezelés a hosszú távú sikerhez.
- Annak tudatosítása, hogy a kockázatkezelés nem csak a szakemberek feladata, hanem az összes alkalmazotté.
- Beszéljen a hatékony kockázatkezelés előnyeiről, például a hírnév javításáról, a működési hatékonyság növeléséről és a veszteségek minimalizálásáról.
- ESG trendek.



II. MODUL

Az ESG kockázatok azonosítási módszerei (időtartam kb. 135 perc)

- Kockázati kategóriák.
- Kockázatkezelési ciklus, beleértve a kockázatok azonosítását, elemzését, értékelését, kezelését és nyomon követését.
- A kockázat azonosítása mint szakasz - elvek, technikák.
- Azonosítsa a lehetséges kockázatkezelési kihívásokat, mint például az adatok hiánya, az üzleti környezet vál tozékony sága vagy a korlátozott erőforrások.
- ISO 31000 szabvány - az ESG kockázatkezeléssel
- összefüggésben. Kockázatazonosítási módszerek.

III. MODUL

ESG kockázatelemzés és hatásvizsgálat (időtartam kb. 110 perc)

- Módszeres kockázatelemzés.
- Minőségi ESG kockázatelemzés.
- Kvantitatív ESG kockázatelemzés.
- ESGkockázati feltérképezés.
- Kockázati mátrix.

IV. MODUL

ESG kockázatkezelési stratégiák (időtartam kb. 125 perc)

- Kockázatkezelési folyamat.
- Kockázatkezelési terv.
- Az ESG kockázatkezelési stratégia kiválasztása.

V. MODUL

Gyakorlati ESG kockázatértékelési eszközök és technikák (időtartam kb. 115 perc)

- ESG kockázatkezelési folyamat a vezetők számára.
- ESG kockázatkezelési technikák.
- Kockázatkezelés és monitoring.

VI. MODUL

Hatékony ESG kockázatkezelési stratégiák tervezése és végrehajtása a szervezetben (kb. 105 perc)

- CSRD irányelv.
- Stratégiai menedzsment az ESG-területekkel összefüggésben.
- Az ESG kockázatkezeléssel kapcsolatos lehetőségek és veszélyek.
- A kockázatkezelés szakaszai.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



ÜDVÖZLI ÉS BEVEZETÉS (15 perc)

- Kezdje a résztvevők szívélyes és barátságos üdvözlésével. Kifejezheti örömét a jelenlétük miatt, és hangsúlyozhatja, hogy mennyire fontos ez az alkalom.
- Mutakozzon be a résztvevőknek, mint tréner, és röviden ismertesse tapasztalatait és kompetenciáit, amelyek alapján Ön a megfelelő személy a képzés lebonyolítására.
- Mutakozzon be az alábbi tippek segítségével. Ezeket felírhatja a táblára vagy megjelenítheti a képernyőn az üdvözlő üzenettel együtt.
 - Keresztnév és vezetéknev
 - Végzettség és szakmai tapasztalat
 - Érdeklődési körök és szakterületek
 - A helyszínek megjelölése, pl. mosdók, szemetesek, vészkijáratok/ árvízriasztók
- Magyarázza el, miért fontos ez a képzés, és milyen előnyökkel járhat a következők számára. Hangsúlyozza, hogy a képzés célja, hogy segítsen ismereteket vagy készségeket szerezni.
- Adjon egy általános napirendet a napra vagy a résztvevőkre vonatkozóan, amely világos elképzelést nyújt arról, hogy mi történhet, és hogyan fog zajlani a képzés.

Az oktató rendelkezésére áll:

A képzés üdvözlése és használata a résztvevők jelenlétében használható pillanat. Érdemes odafigyelni és az első benyomás.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



I. MODUL: (KB. 25 PERC IDŐTARTAM)

A tanulási célok a következők:

- Megbeszélés az ESG-területekkel és a kapcsolódó kockázatokkal kapcsolatban.
- Az ESG-területek kulcsfogalmainak bemutatása, a kockázat meghatározása.

1.Előadás prezentáció formájában (10 perc). Mutassa be a 3-9. diát a résztvevőknek. Adjon lehetőséget a résztvevőknek, hogy kérdéseket tegyenek fel, vagy írják le azokat későbbi válaszadás céljából.

2.MUNKAKÁRTYA 1: ESG KOCKÁZATKEZELÉS (15 perc). Beszélje meg a résztvevőkkel a munkakártyát. Ez egy 10 p e r c e s egyéni és csendes tevékenység. A fennmaradó időt a válaszok megosztására kell fordítani, és lehetővé kell tenni, hogy a résztvevők megismerjék a különböző n é z ő p o n t o k a t . Kérje fel a résztvevőket, hogy vitassák meg.

Tippek az edzőnek:

Bevezetés: A gyakorlat célja, hogy a vállalatvezetők megismerkedjenek az ESG (környezeti, társadalmi, irányítási) kockázatkezelés alapjaival.

További kérdések az előadónak a csoport számára:

- Melyek a legfontosabb különbségek az E, S és G (környezeti, társadalmi és kormányzási) területek között?
- Hogyan befolyásolhatja az ESG kockázatok kezelésének elmulasztása a vállalat hírnevét?
- Milyen előnyökkel járhat a hatékony ESG kockázatkezelési gyakorlatok alkalmazása?

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



II. MODUL: ESG KOCKÁZATAZONOSÍTÁSI MÓDSZEREK (IDŐTARTAM KB. 25 PERC)

A tanulási célok a következők:

- Az ESG-terület kockázati kategóriáinak bemutatása.
- A kockázat azonosításának áttekintése.
- A kockázatazonosítási technikák és módszerek bemutatása a szervezet vezetői által.

1. Előadás prezentáció formájában (10 perc). Mutassa be diáit 10-20 résztvevőnek. Adjon lehetőséget a résztvevőknek, hogy kérdéseket tegyenek fel, vagy írják le azokat későbbi válaszadás céljából.

2. MUNKAKÁRTYA 2: A KOCKÁZATOK IDENTIFIKÁCIÓJA (15 perc). Beszéljünk meg a munkakártya a résztvevőkkel. Csoportmunka. A kockázatokat 3-4 fős kis alcsoportokban kell meghatározni. Hagyjon időt a tartalom elolvasására, a csoportban történő megvitatásra és a kockázatok kidolgozására. A fennmaradó időt a válaszok megosztására és az ötletek bemutatására kell fordítani.

Tippek az edzőnek:

A gyakorlat célja, hogy a vezetők számára lehetővé tegye az ESG-vel kapcsolatos konkrét kockázatok azonosítását a vállalatukkal összefüggésben. A tartalom alapján a résztvevőknek meg kell határozniuk a vállalatukra vonatkozó kockázatot, legalább: 10 kockázatot az ESG-területről.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



III. MODUL: ESG KOCKÁZATELEMZÉS ÉS HATÁSVIZSGÁLAT (KB. 30 PERC)

A tanulási célok a következők:

- A kvalitatív ESG kockázatelemzés fő elveinek bemutatása.
- A kvantitatív ESG kockázatelemzés fő elveinek bemutatása.
- A kockázati mátrixra vonatkozó ismeretek bővítése.

1. Előadás prezentáció formájában (10 perc). Mutassa be a 21-26. diát a résztvevőknek. Adjon lehetőséget a résztvevőknek, hogy kérdéseket tegyenek fel, vagy írják le azokat későbbi válaszadás céljából.

2. Csoportmunka az esettanulmányokon (20 perc)

3. ESETTANULMÁNY

ESG a szervezet kockázatkezelésének összefüggésében. Ossza a résztvevőket csoportokra. A résztvevőknek 20 percük van a z esettanulmány tartalmának elolvasására és megvitatására. Mozoghatnak és különböző kérdéseket tehetnek fel, ezzel is ösztönözve az ítélőképességet és a kritikus gondolkodást. Az utolsó 15 percben minden csoport összefoglalja az esettanulmányt, és megosztja válaszait a többi résztvevővel.

Tipppek az edzőnek:

Az esettanulmány megvitatása során megemlíthet néhány kulcsfontosságú információt és tendenciát az ESG-vel és a kockázatkezeléssel kapcsolatban ezen a területen. A Deloitte által kidolgozott anyag segít Önnek ebben <https://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/risk/articles/zarzadzanie-ryzykiem-z-obszaru-ESG.html>

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



- **Az ESG fejlődése a kiterjesztett vállalkozásban**

A Deloitte idei TPRM-felmérésére adott válaszok azt mutatják, hogy a kibővített vállalatok belül jelentősen megnőtt az ESG-vel kapcsolatos tudatosság és figyelem. A többség, a válaszadók 82%-a úgy véli, hogy vállalatukra jellemző az ESG-vel és a kapcsolódó követelményekkel kapcsolatos tudatosság/központúság közepes vagy magas szintje. Viszont, a válaszadók 18%-a nyilatkozott úgy, hogy alacsony vagy átlagos szinten áll ezen a területen. A tudatosság növekedése minden iparágban megfigyelhető, de a legmagasabb szintet a természeti erőforrások és az ipari ágazatban (94%), majd a pénzügyi szolgáltatási ágazatban (83%) regisztrálták, valamivel alacsonyabb tudatossági szintet a kormányzati és közsféra (78%), az élettudományok és az egészségügy (74%), valamint a fogyasztási cikkek (73%) esetében.

A tudatosság és az érdeklődés növekedését alátámasztja az a meggyőződés, hogy a vállalatok igazgatói és igazgatótanácsai tudatosan támogatják az ESG-kockázatkezelésért felelős szervekkel való együttműködés kultúráját. A válaszadók túlnyomó többsége (80%) úgy véli, hogy a vezetőségi alkalmazottak körében magas az ESG-kockázatokkal kapcsolatos tudatosság szintje, és az e kockázatok kezeléséért felelős személyek jól ismerik a vállalat gazdasági hátterét, stratégiáit és céljait. E tudatosság legmagasabb szintjét a biológiai tudományok és az egészségügy (86%), valamint a pénzügyi szolgáltatások (85%) területén regisztrálták, de nagyon alacsony - a kormányzati és állami szektorban (40%).

A válaszadók közel 80%-a úgy véli, hogy az ESG-kockázatkezelésért felelős kollégáik jól ismerik a gazdasági hátteret, a stratégiát és a célokat, amelyek az ilyen típusú kockázatok hatékony kezelésének alapját képezik. Azt is egyre inkább megértik, hogy miért kell az ESG-kérdéseket a kiterjesztett vállalatok belül is felismerni és kezelni.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



- **ESG érettségi értékelés**

Annak ellenére, hogy az ESG-témák jelentős mértékben tudatosultak, a vezetőségi munkatársak egyre nagyobb mértékben vesznek részt a kezelésük folyamatában, valamint kötelezettséget vállalnak az ESG-követelmények betartására és az e területen felmerülő problémák megoldására, még mindig sok a tennivaló az ESG-kockázat értékelésében és a harmadik felek rendszereiben történő prioritások megadásának folyamatában. A válaszadók legnagyobb hányada (41%) úgy véli, hogy vállalatuk jelenleg korlátozott szervezeti képességekkel rendelkezik, ami ad hoc intézkedéseket tesz szükségessé a harmadik felekkel kapcsolatos ESG kockázati tényezők értékelése és rangsorolása során.

További 35% úgy véli, hogy ez az értékelés és rangsorolás inkább speciális adatokon vagy más ad hoc mechanizmusokon alapuló megítélésen alapul, mint formális számszerűsítési folyamaton. A válaszadók mindössze 18%-a véli úgy, hogy vállalataik rendelkeznek olyan számszerűsítési módszerrel, amely lehetővé teszi a kockázati tényezők értékelését speciális adatok és ESG-eszközök, valamint a rendelkezésre álló belső és külső adatok felhasználásával. A fennmaradó 6% azt állítja, hogy a vállalat teljes mértékben kidolgozott folyamatokkal rendelkezik az ESG-kockázati tényezők rangsorolására a vállalat mérete, a megfelelő működési célok fontossága és a vállalat kockázati étvágya alapján.

- **Az ESG irányítással és jelentéstétellel kapcsolatos adatminőség**

Számos szervezet számára kihívást jelent az ESG-menedzsment és -jelentési folyamat során használt belső és külső adatok minősége a kiterjesztett vállalaton belül. **K é t s é g t e l e n**, hogy a belső és külső adatok minőségének javítása kulcsfontosságú az ESG-menedzsment és a jelentéstételi folyamat szempontjából bármely vállalat harmadik fél hálózatában. A válaszadók mindössze 16%-a véli úgy, hogy belső adatai magas vagy nagyon magas minőségűek. Ugyanez mondható el a külső adatokról is: a válaszadóknak csak 16%-a tartja magas vagy nagyon magas minőségűnek.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



Az általunk összegyűjtött válaszok és minőségi megjegyzések azt mutatják, hogy az ESG-adatokba vetett bizalom hiánya két okból fakad: először is, az adatok elérhetetlensége, másodsor pedig annak hiánya, hogy nem értik, milyen adatokra lehet támaszkodni, és hogyan lehet azokat úgy átalakítani, hogy a cselekvés alapjául szolgáljanak. Ez a két tényező lassítja a további fejlődést. Az adatokba vetett bizalom kinyilvánított hiánya ellenére a válaszadók 64%-a rendszeresen készít információkat az ESG kockázatokról, időszakos jelentések készítésével. A szervezetek ezt megítélés vagy ad hoc értékelés alapján teszik, hogy támogassák a saját vállalatban belüli döntéshozatali folyamatokat és megfeleljenek a külső érdekelt felek elvárásainak.

A válaszadóknak azonban csak 49%-a rendelkezik olyan formalizált mechanizmusokkal, amelyek lehetővé teszik a belső és külső változások nyomon követését a z ESG-vel kapcsolatos kockázati tényezők rendszeres ellenőrzése céljából. Az ilyen belső és külső változások jelentős hatással lehetnek a szervezeti stratégiákra vagy a tágra értelmezett üzleti célkitűzésekre. Ez a fejlődés megköveteli a kockázatkezelési folyamatok és képességek ellenőrzését, valamint a z ESG kockázati tényezők kezelésének hatékonyságát növelő lehetőségek keresését. A munka előrehaladása - mind az információcsere/jelentés, mind a belső és külső változások nyomon követése tekintetében - minden ágazatban hasonló. Kivételt képez a kormányzati és közszféra, ahol a belső és külső változásokról tájékoztatást nyújtó és azokat nyomon követő válaszadók aránya jóval alacsonyabb, mint a többi ágazatban (14%, illetve 17%).

• ESG kockázati tényezők

A válaszadók által jelenleg megjelölt legfontosabb kockázati tényezők a következők: vállalati etika és felelős magatartás (69%), termékfelelősség (59%) és foglalkoztatási kockázat (59%). A ritkábban említett kockázati területek a következők voltak: felelős befektetések, természeti erőforrások, éghajlatváltozás, az érdekelt felek ellenállása és az esélyegyenlőség. Ezeket a válaszadóknak csak 32%-a, 35%-a, 42%-a, 43%-a és 43%-a jelölte meg. Regionális szinten az amerikai kontinensen csak a vállalatok 28%-a, az APAC régióban pedig 39%-a veszi figyelembe az éghajlati kockázatot,

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



míg az EMEA régióban 51%. Az amerikai kontinensen a válaszadók mindössze 21%-a, az APAC régióban pedig 29%-a foglalkozik a felelős befektetéssel, míg az EMEA régióban ez az arány 39%.

Ezért a kockázati tényezők kérdésének megközelítésében jelentős eltérések vannak, és ezeken a területeken jelentős javításra van szükség. Érdekes módon az amerikai kontinensen a válaszadók 24%-a, az APAC régióban pedig 23%-a nem szándékozik belátható időn belül figyelembe venni az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokat. Összehasonlításképpen: az EMEA-régióban az ilyen válaszok aránya mindössze 7%, ami tükrözi az e kérdéssel kapcsolatos bizonyos szabályozások elfogadását (a tudatosság szintje minden régióban hasonló). Ez megerősíti, hogy a szabályozási követelményekkel nem támogatott tudatosság nem lesz elegendő ahhoz, hogy az éghajlati válság megelőzésére irányuló intézkedéseket indítsa el.

IV. MODUL: ESG KOCKÁZATKEZELÉSI STRATÉGIÁK (KB. 30 PERC)

A tanulási célok a következők:

- A kockázatkezelési folyamat megvitatása és bemutatása.

1. Előadás prezentáció formájában (10 perc). Mutassa be a 27-29. diákat a résztvevőknek. Adjon lehetőséget a résztvevőknek, hogy kérdéseket tegyenek fel, vagy írják le azokat későbbi válaszadás céljából.

Infografika

Mutassa be az infografikát a résztvevőknek. Olvassa fel hangosan az ESG kockázatkezelés lépéseit. Tegyen fel kérdéseket a résztvevőknek az általuk megjegyzett kifejezésekkel kapcsolatban.

2.8. MUNKAKÁRTYA: KOCKÁZATI MÁTRIX (20 perc)

Tippek az edzőnek:

A gyakorlat célja az ESG-területhez (környezetvédelem, szociális kérdések,

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



kormányzás) kapcsolódó kockázatok megértése és azonosítása a turisztikai létesítmények vezetőivel összefüggésben. A gyakorlat célja, hogy a turisztikai ingatlanok vezetői megértsék a legfontosabb ESG-kockázatokat, és fejlesszék az e kockázatok hatékony kezeléséhez szükséges készségeket. A mátrix rendszeres frissítése és nyomon követése segít fenntartani a rugalmasságot a változó piaci feltételek és az ESG-előírások tükrében.

V. MODUL: GYAKORLATI ESG KOCKÁZATÉRTÉKELÉSI ESZKÖZÖK ÉS TECHNIKÁK (IDŐTARTAM KB. 30 PERC)

A tanulási célok a következők:

- Megbeszélés az ESG kockázatkezelési folyamatokról a vezetők számára.
- Bevezetés az ESG kockázatkezelési technikákba.

1. Előadás prezentáció formájában (10 perc)

Mutassa be a 30-34. diát a résztvevőknek. Adjon lehetőséget a résztvevőknek, hogy kérdéseket tegyenek fel, vagy írják le azokat későbbi válaszadás céljából.

Infografika

Mutassa be az infografikát a résztvevőknek. Olvassa fel és beszélgesse a résztvevőkkel a kockázatkezelési technikákról.

2.9. MUNKAKÁRTYA (20 perc)

Beszélje meg a résztvevőkkel a munkakártyát. Ez egy egyéni kártya, de a csoporttól függően csoportos feladatokat is végezhet.

Tippek az edzőnek:

Célkitűzés: A gyakorlat segít a kockázati rangsorolás fogalmainak gyakorlati alkalmazásában és a hatékony kockázatkezelési készségek fejlesztésében projektek vagy szervezeti t e v é k e n y s é g e k keretében. A kockázati rangsorolás a hatékony kockázatkezelés kulcsfontosságú eleme.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



Kiegészítő anyag az oktató számára:

Az éghajlati kockázatokról szóló jelentéstétel jelenlegi szintjének és az ESRSSzabványban foglalt magas követelményeknek az összehasonlítása alapján feltételezhető, hogy kevés vállalat áll készen az új jelentéstételi kötelezettségekre. Kevés vállalat van felkészülve arra is, hogy szembenézzon az ezen a területen fejlettebb külföldi verseny kihívásaival.

A "Lengyelek kockázati térképe. Hogyan reagálnak a biztosítók a társadalom igényeire? Lengyel Biztosítási Kamara 2021-től, a mi szélességi körünkben is egyre valószínűbbnek tartjuk az időjárásal és a globális felmelegedéssel kapcsolatos kockázatokat. Ezért a jelentéstételi kötelezettségeken, a szerződő felek nyomásának és a hírnévkockázaton túl fontos kérdés az üzleti tevékenység folytonosságának lelkiismeretes biztosítása azáltal, hogy felkészítjük az üzletet a változó éghajlati környezettel és az éghajlatváltozás hatásaival kapcsolatos objektív kihívásokra, például az élelmiszerárak emelkedését okozó, minden iparágat, vállalatot és az egész gazdaságot közvetlenül vagy közvetve érintő aszályokra.

Az intézményi és egyéni befektetők nyomása, a szabályozás, a bizalmi kötelezettségek, a nemzetközi kezdeményezések és a fogyasztói nyomás fokozza az üzleti élet érdeklődését az éghajlatváltozás iránt. A külföldi vállalatok egyre átláthatóbban teszik közzé alkalmazkodási terveiket.

Intézkedéseikkel igyekeznek reagálni a terület aktuális tendenciáira, többek között a következőkkel:

- projektek végrehajtása az éghajlatváltozásra való felkészülés érdekében,
- az éghajlati kockázatelemzés beépítése az elfogadott kockázatkezelési modellbe,
- forgatókönyv-elemzés elvégzése,
- az éghajlati hatásokkal és az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás érdekében tett intézkedésekkel kapcsolatos adatok közzététele.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



Ebben az összefüggésben a lengyel vállalkozások által tett intézkedések elemzése azt jelzi, hogy sürgős lépéseket kell tenni a már említett kihívások közül soknak való megfelelés érdekében. A lengyel gazdaság, beleértve a piacon működő vállalkozásokat és pénzügyeseket is, meg fogja érezni az éghajlatváltozás valódi következményeit, ha nem teszi a szükséges lépéseket az éghajlatváltozást célzó átalakítás végrehajtására. Az energia-, nyersanyag- és hulladékhatékonyság növelése azonban lehetőséget is jelent számunkra. A Deloitte "Closed loop - open opportunities" című jelentése szerint a körforgásos gazdasági modell, amely Lengyelországban minden ágazatban az anyagés energiateljesítmény 1%-os csökkentését feltételezi, lehetőséget teremt arra, hogy a gazdaság számára 19,5 milliárd zloty hozzáadott értéket teremt a gazdaság számára..

Hogyan kezeljük az éghajlati kockázatot a gyakorlatban

Az éghajlati kockázatok és lehetőségek elemzése, valamint a befektetőknek szóló részletes magyarázat arról, hogyan kezelhetők ezek a kockázatok a vállalat kockázatkezelési rendszerével integrált módon, jelenleg nemcsak a vállalat hírneve szempontjából fontos, hanem az uniós szabályozáshoz való alkalmazkodás és a tőkéhez való hozzáférés szempontjából is.

Az éghajlatváltozásra való felkészülés érdekében az üzleti vállalkozásoknak átfogóan kell foglalkozniuk ezzel a kérdéssel, és a kapcsolódó szempontokat integrálniuk kell a meglévő irányítási rendszerekbe. E folyamat sikerét befolyásoló kulcstényező az éghajlattal kapcsolatos kockázatok megfelelő megértése és meghatározása.

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



VI. MODUL: HATÉKONY ESG KOCKÁZATKEZELÉSI STRATÉGIÁK TERVEZÉSE ÉS VÉGREHAJTÁSA A SZERVEZETBEN (IDŐTARTAM KB. 30 PERC)

A tanulási célok a következők:

- A CSRD irányelv felülvizsgálata.
- A stratégiai menedzsmenttel kapcsolatos kérdések megvitatása az ESG-területekkel összefüggésben.
- Az ESG kockázatkezeléssel kapcsolatos lehetőségek és veszélyek megvitatása.

1. Előadás prezentáció formájában (40 perc)

Mutassa be a 35-39. diát a résztvevőknek. Adjon lehetőséget a résztvevőknek, hogy kérdéseket tegyenek fel, vagy írják le azokat későbbi válaszadás céljából.

2. Greenwashing Podcast (20 perc)

Játssza le a podcastot. A meghallgatott podcast alapján folytassatok csoportos beszélgetést a greenwashing jelenségről. A megbeszéléshez kérdéseket is használhattok:

- Mi az a zöldmosás, és miért válik egyre nagyobb problémává, különösen a fenntartható fejlődéssel összefüggésben?
- Miért tekinthető kockázatnak a zöldmosás, különösen az ESG-vel összefüggésben?
- Milyen következményekkel jár a vállalatokra nézve?
- Milyen példák vannak a zöldmosási gyakorlatokra, amelyek félrevezethetik a fogyasztókat és a befektetőket? Miért vált a társadalom érdeklődése a fenntartható fejlődés iránt a közelmúltban a vállalatfejlesztés kulcsfontosságú tényezőjévé?
- Hogyan érinti a zöldmosás a turisztikai ágazatot?
- Miért fordítanak a fogyasztók különös figyelmet a környezetvédelmi gyakorlatokra ebben az ágazatban?

A KÉPZÉSI PROGRAM EGYES PONTJAINAK FEJLESZTÉSE



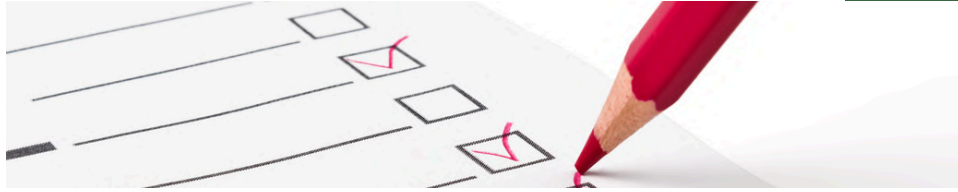
- Melyek a fő motivációk a vállalatok számára, hogy zöldmosást alkalmazzanak az ESG területen?
- Melyek azok a legfontosabb lépések, amelyeket a vállalatok megtehetnek a zöldmosás kockázatainak minimalizálása érdekében?
- Miben különböznek a világos SDG-k a homályos kötelezettségvállalásoktól? Miért fontos ez a zöldmosás kockázatának minimalizálása szempontjából?
- Hogyan segíthetnek a vállalatoknak az egyértelmű környezetvédelmi kritériumok a fenntarthatósággal összefüggésben elkerülni a félreérthetőséget és a manipulációt?
- Miért kulcsfontosságú az állítások megerősítése a zöldmizéria ellen küzdelemben?
- Milyen előnyökkel jár az átlátható adatmegosztás?
- Hogyan segít a független ellenőrzés a fogyasztók és a befektetők bizalmának kiépítésében a vállalat fenntarthatósági teljesítménye iránt?
- Milyen gyakorlati lépéseket tehetnek a szervezetek az ellenőrzési folyamatok és az auditok bevezetésére a zöldmosás felderítése érdekében?
- Melyek azok a konkrét megoldások és gyakorlatok, amelyekkel a mindennapi életben támogatni lehet a fenntartható fejlődés iránt valóban elkötelezett vállalatokat?

ÖSSZEFOGLALÓ (5 perc)

A tanulási célok a következők:

- Kiemeli a legfontosabb következtetéseket és ajánlásokat a vállalati vezetők számára az ESG-kockázatkezelés területén.
- A képzés értékelése és a résztvevők észrevételei.

KÉPZÉS ÉRTÉKELÉSE



ÉRTÉKELŐ FELMÉRÉS

Kedves résztvevők!

Reméljük, hogy a mai képzés érdekes volt az Önök számára, és hogy sok értékes dolgot tanulhattak a vállalkozásuk számára, mint vezetők. Számunkra fontos az Ön véleménye, ezért nagyon hálásak leszünk, ha szán egy percet arra, hogy kitöltse az alábbi felmérést. A felmérés anonim.

1.A képzés megfelelő ismereteket és technikákat nyújtott az ESG kockázatkezeléssel kapcsolatban?

HATÁROZOTTAN IGEN / INKÁBB IGEN / INKÁBB NEM / HATÁROZOTTAN NEM

2.A képzés gyakorlati eszközöket nyújtott az ESG kockázatok kezeléséhez?

HATÁROZOTTAN IGEN / INKÁBB IGEN / INKÁBB NEM / HATÁROZOTTAN NEM

3.Hasznosak voltak-e a képzés során bemutatott ESG kockázatkezelési eszközök és technikák, és alkalmazhatók-e az Ön szervezetében?

HATÁROZOTTAN IGEN / INKÁBB IGEN / INKÁBB NEM / HATÁROZOTTAN NEM

4.Melyik része tetszett a legjobban az óráknak?

.....

.....

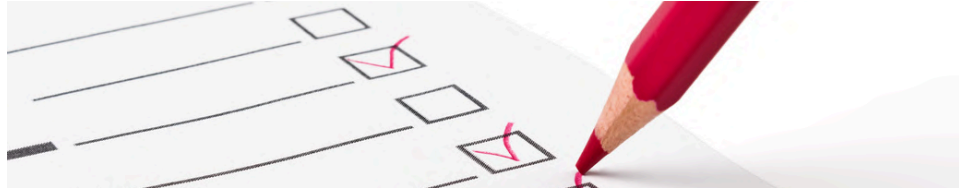
.....

.....

5.Egy szervezet vezetőjeként használja-e az ESG kockázatkezeléssel kapcsolatos ismereteket és technikákat munkája során?

HATÁROZOTTAN IGEN / INKÁBB IGEN / INKÁBB NEM / HATÁROZOTTAN NEM

KÉPZÉS ÉRTÉKELÉSE



ÉRTÉKELŐ FELMÉRÉS

6.Szeretne más tematikus tevékenységekben részt venni?

IGEN / NEM

7.Ha igen, kérjük, adja meg az Ön számára érdekes témákat.

.....

.....

.....

.....

8.További megjegyzések:

.....

.....

.....

.....

Köszönjük, hogy kitöltötte a felmérést.

**OKLEVELEK A
KÉPZÉSSEN
RÉSZTVEVŐK
SZÁMÁRA**



DIPLOMA
számára

.....
án szervezett "ESG KOCKÁZATKEZELÉS"
című workshopon
való részvételért

