

KARTA PRACY 9

PRIORYTYZACJA RYZYK W ORGANIZACJI

1

Zdefiniuj cele wdrażania ESG w organizacji:

Określ główne cele, które są kluczowe dla sukcesu.

.....

.....

.....

2

Identyfikuj ryzyka:

Sporządź listę potencjalnych ryzyk związanych z wdrażaniem ESG w działalność organizacji. W tym kroku skup się na wszystkich możliwych zagrożeniach, które mogą wpłynąć na osiągnięcie celów.

.....

.....

.....

3

Identyfikuj ryzyka:

Przypisz każdemu ryzyku dwie oceny: prawdopodobieństwo wystąpienia (od 1 do 5, gdzie 1 to bardzo małe, a 5 to bardzo duże) i wpływ na cele (od 1 do 5, gdzie 1 to minimalny wpływ, a 5 to bardzo duży wpływ).

.....

.....

.....

KARTA PRACY 9

PRIORYTYZACJA RYZYK W ORGANIZACJI

4

Oblicz priorytet ryzyka:

Skorzystaj ze wzoru:

Priorytet = Prawdopodobieństwo x Wpływ

Dla każdego ryzyka oblicz priorytet, aby uzyskać wskaźnik istotności.

.....

.....

.....

5

Sortuj ryzyka według priorytetu:

Posortuj ryzyka malejąco według ich priorytetu. W ten sposób otrzymasz listę, na której ryzyka o najwyższych priorytetach będą znajdować się na górze.

.....

.....

.....

KARTA PRACY 9

PRIORYTYZACJA RYZYK W ORGANIZACJI

6

Skoncentruj się na WYSOKIM PRIORYTECIE:

Skup się na ryzykach o najwyższym priorytecie. Zastanów się, jakie działania można podjąć, aby zmniejszyć prawdopodobieństwo wystąpienia tych ryzyk lub zminimalizować ich wpływ.

.....

.....

.....

7

Plan działań zaradczych:

Opracuj plan działań zaradczych dla najbardziej priorytetowych ryzyk. Określ, kto będzie odpowiedzialny za realizację tych działań, jaki jest plan awaryjny, i w jaki sposób będą monitorowane postępy.

.....

.....

.....

8

Monitorowanie i aktualizacja:

Regularnie monitoruj postępy w zakresie zarządzania ryzykiem. Aktualizuj listę ryzyk w miarę potrzeb i dostosuj plany zaradcze w zależności od zmieniającej się sytuacji.

.....

.....

.....