

# DYSKRYMINACJA W MIEJSCU PRACY

Unijna definicja dyskryminacji koncentruje się na dwóch rodzajach:

## DYSKRYMINACJA BEZPOŚREDNIA

*Jedna osoba jest traktowana mniej przychylnie niż inna jest, była lub byłaby traktowana w porównywalnej sytuacji z którejkolwiek z przyczyn wymienionych w różnych przepisach prawnych.*

## DYSKRYMINACJA POŚREDNIA

*Pozornie neutralny przepis stawiałby osoby posiadające szczególną cechę chronioną (np. religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną) w niekorzystnej sytuacji w porównaniu z innymi osobami.*

CO RESPONDENCI Z UE UWAŻAJĄ ZA NAJBARDZIEJ ROZPOWSZECHNIONY RODZAJ DYSKRYMINACJI W ICH KRAJU

61%

PRZECIWKO ROMOM

47%

NA PODSTAWIE RELIGII I PRZEKONAŃ

59%

NA PODSTAWIE KOLORU SKÓRY

44%

NA PODSTAWIE NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

53%

NA PODSTAWIE ORIENTACJI SEKSUALNEJ

40%

NA PODSTAWIE WIEKU

48%

ZE WZGLĘDU NA BYCIE TRANSPŁCIOWYM

35%

ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ

Źródła: <https://www.age-platform.eu/discrimination-in-the-european-union-eurobarometer-survey/>  
<https://oshwiki.osha.europa.eu/en/themes/discrimination-workplace>



Współfinansowane przez  
Unię Europejską



GREEN  
INDUSTRY  
FOUNDATION

