

# KORZYŚCI Z ZRÓŻNORODNEJ SIŁY ROBOCZEJ

## WIĘKSZA KREATYWNOŚĆ

Różnorodność łączy ludzi o różnym pochodzeniu, doświadczeniach i perspektywach. Ta różnorodność może prowadzić do bardziej kreatywnego rozwiązywania problemów i innowacyjnych pomysłów, ponieważ różne punkty widzenia mogą podważyć status quo i prowadzić do nowatorskich rozwiązań.

## SZEROKI ZESTAW UMIEJĘTNOŚCI

Zróżnicowana siła robocza często posiada szerszy zakres umiejętności i talentów. Różne osoby wnoszą unikalną wiedzę specjalistyczną, którą można wykorzystać, aby stawić czoła różnym wyzwaniom i możliwościom w organizacji.

## PRZEMYŚLANE DECYZJE

Zróżnicowane zespoły zwykle podejmują lepsze decyzje. Są mniej skłonne do myślenia grupowego i częściej rozważają różne opcje i punkty widzenia, co skutkuje bardziej przemyślanymi decyzjami.

## GLOBALNY ZASIĘG

Zróżnicowana kadra może pomóc organizacjom w globalnym rozwoju. Pracownicy z różnych środowisk kulturowych mogą zapewnić wiedzę i zrozumienie niezbędne do wchodzenia na nowe rynki i poruszania się po niuansach kulturowych.

## ZDOLNOŚĆ ADAPTACJI

Zróżnicowane zespoły są zwykle bardziej elastyczne i odporne na zmiany. Potrafią skuteczniej poruszać się w niepewnych sytuacjach dzięki swojej zbiorowej wszechstronności.



Współfinansowane przez  
Unię Europejską



GREEN  
INDUSTRY  
FOUNDATION



EURECYS



WSTiE



DIALOG  
of Transformation  
Certified Service Edu Skill Training Centre  
LIFEPA 100000000