

# KARTY PRACY

Zarządzanie społeczną odpowiedzialnością biznesu  
Różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy



Ten projekt został sfinansowany przy wsparciu Unii Europejskiej. Niniejsza publikacja odzwierciedla wyłącznie poglądy autora, a Unia Europejska nie ponosi odpowiedzialności za żadne wykorzystanie zawartych w niej informacji.

Projekt: Akademia zrównoważonego rozwoju - Zarządzanie ESG w kształceniu zawodowym KA220-VET - Partnerstwa współpracy w sektorze kształcenia zawodowego.



## Karta pracy 1

### Koncepcje i zasady różnorodności i inkluzywności w miejscu pracy

Korzystając z chmury poniżej, utwórz mapę myśli opartą na różnorodności i inkluzywności w miejscu pracy. Możesz odnosić się do: koncepcji, zasad, narzędzi, technik, strategii, zalet, wad i wszelkich innych punktów.

**RÓŻNORODNOŚĆ I  
INKLUZYWNOŚĆ**

## Karta Pracy 2

### Proces projektowania wewnętrznej polityki różnorodności i inkluzji

Projektujesz politykę firmy opartą na różnorodności i włączeniu.

Użyj techniki ADDIE, aby wymyślić podstawowy układ polityki.

Jakie aspekty różnorodności i włączenia społecznego, CSRD i ESG musisz wziąć pod uwagę i wdrożyć w swoim programie? W razie potrzeby zbadaj to dalej.

Analizować (Analyse)

---

---

---

---

Zaprojektować (Design)

---

---

---

---

Rozwijać (Develop)

---

---

---

---

Zaimplementować (Implement)

---

---

---

---

Ocenić (Evaluate)

---

---

---

---



Współfinansowane przez  
Unię Europejską



GREEN  
INDUSTRY  
FOUNDATION



EURECYS



WSTiE



DIALOG  
of Transformation

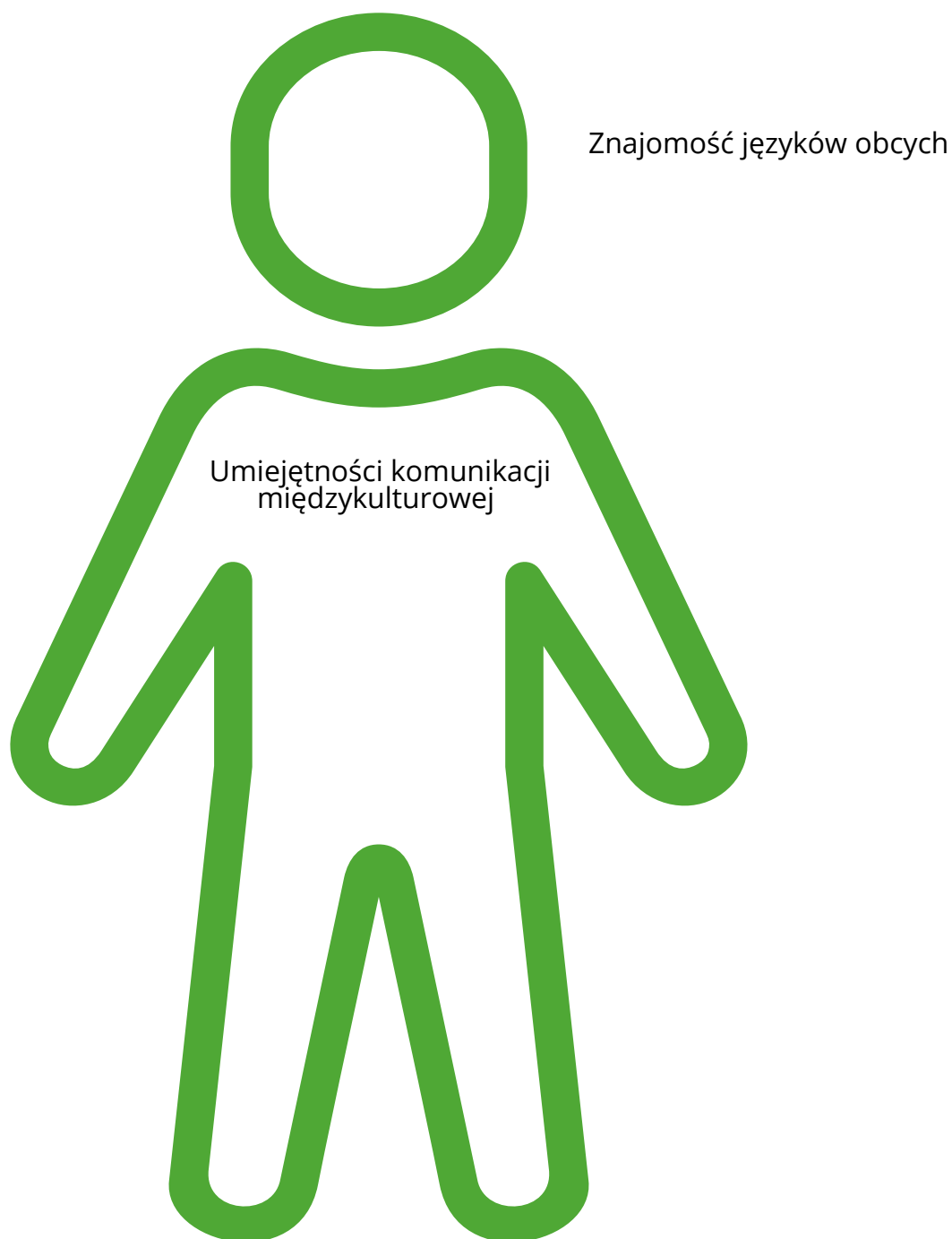
### Karta Pracy 3

## Kompetencje miękkie i twarde menedżerów specjalizujących się w różnorodności i włączeniu

Wewnątrz zarysu osoby zapisz jednym kolorem umiejętności miękkie, które menedżerowie powinni lub mogą posiadać w ramach praktyki pracy związanej z różnorodnością i inkluzywnością.

Poza konturem osoby zapisz innym kolorem te same niezbędne lub pomocne umiejętności twarde.

Jeden przykład został dla Ciebie zrobiony.



Współfinansowane przez  
Unię Europejską



GREEN  
INDUSTRY  
FOUNDATION



EURECYS



WSTiE



DIALOG  
of Transformation

Center of Excellence for Digital Learning Center

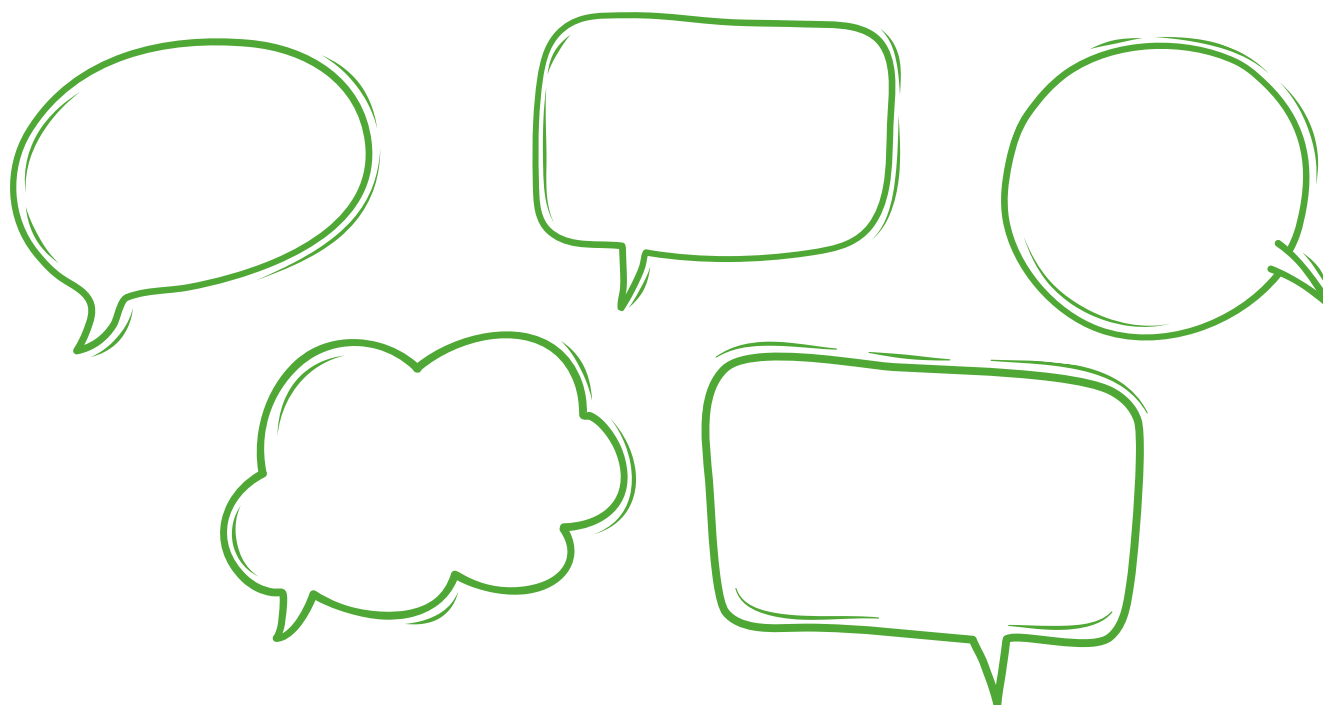
## Karta Pracy 4

### Korzyści i wyzwania związane z promowaniem i integrowaniem różnorodności i inkluzywności w miejscu pracy

W chmurach zapisz korzyści płynące z promowania i integrowania różnorodności i inkluzywności w miejscu pracy



W chmurach zapisz możliwe wyzwania związane z promowaniem i integrowaniem różnorodności i inkluzywności w miejscu pracy



## Karta Pracy 5

### Słowa kluczowe – sprawdź swoje zrozumienie

Zdefiniuj poniżej słowa kluczowe. Najpierw spróbuj to zrobić samodzielnie, a następnie sprawdź w materiałach szkoleniowych, aby zobaczyć co możesz dodać.

Co to jest CSRD?

---

---

---

---

Co to jest ESG?

---

---

---

---

Wyjaśnij różnicę między różnorodnością a inkluzywnością.

Zapisz trzy sposoby promowania i wspierania różnorodności w miejscu pracy

1. 

---

---

2. 

---

---

3. 

---

---



## Karta Pracy 6

### Tworzenie przyjaznego miejsca pracy

Wypełnij poniższe pola, skupiając się wyłącznie na swojej organizacji lub miejscu pracy. Biorąc pod uwagę to, czego nauczyłeś się do tej pory, zapisz swoje pomysły na stworzenie przyjaznego miejsca pracy.

Jaki konkretny obszar miejsca pracy mógłbyś ulepszyć w swojej organizacji?

---

---

---

Jak możesz to przeprowadzić? Kto byłby za to odpowiedzialny? Jakie korzyści by to dało?

---

---

---

---

Jaki konkretny obszar miejsca pracy mógłbyś ulepszyć w swojej organizacji?

---

---

---

Jak możesz to przeprowadzić? Kto byłby za to odpowiedzialny? Jakie korzyści by to dało?

---

---

---

---

Jaki konkretny obszar miejsca pracy mógłbyś ulepszyć w swojej organizacji?

---

---

---

Jak możesz to przeprowadzić? Kto byłby za to odpowiedzialny? Jakie korzyści by to dało?

---

---

---

## Karta Pracy 7

### Ochrona pracowników w miejscu pracy

Odpowiedz na poniższe pytania w ramce poniżej. Możesz śmiało dodać inne pomysły, które przyjdą Ci na myśl. Dołącz słowa kluczowe, zdania, rysunki.

- Czym są prawa człowieka? Co Ci się z nimi kojarzy?
- W jaki sposób Twoja organizacja przestrzega praw człowieka?
- Czy możesz wymienić jakieś prawa człowieka?
- Jakie jest ich znaczenie?
- Jaka jest różnica między Twoją rolą właściciela, menedżera lub pracownika firmy w przestrzeganiu praw człowieka? Czy jest różnica?



## Karta Pracy 8

### Promowanie różnorodności i inkluzywności w miejscu pracy

Zanim przystąpisz do ćwiczenia, odpowiedz na poniższe pytanie.

Jakie są techniki/narzędzia/sposoby promowania różnorodności i włączenia w środowisku pracy?

Zaplanuj i napisz wersję roboczą wiadomości e-mail, którą wyślesz pracownikom. Uwzględnij znaczenie różnorodności i włączenia, swoje zaangażowanie w przestrzeganie tych wartości i wszelkich odpowiednich polityk, a także punkt kontaktowy dla wszystkich pracowników w sprawie różnorodności i włączenia.

Szanowni pracownicy,

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Karta Pracy 9

### Samodoskonalenie

Oceń swoje umiejętności i skomentuj każdą kategorię, korzystając z poniższej skali:

1. Potrzebuje poprawy
2. Rozwój
3. Kompetentny
4. Biegły
5. Wyjątkowy

#### Umiejętności interpersonalne:

**Empatia:**

Samoocena: [Ocena]

Komentarze: \_\_\_\_\_

**Aktywne słuchanie:**

Samoocena: [Ocena]

Komentarze: \_\_\_\_\_

**Rozwiązywanie konfliktu:**

Samoocena: [Ocena]

Komentarze: \_\_\_\_\_

**Promowanie różnorodności w miejscu pracy:**

Samoocena: [Ocena]

Komentarze: \_\_\_\_\_

**Komunikacja międzykulturowa:**

Samoocena: [Ocena]

Komentarze: \_\_\_\_\_

**Mediacja i rozwiązywanie konfliktów:**

Samoocena: [Ocena]

Komentarze: \_\_\_\_\_

# Karta Pracy 10

## Skutki dyskryminacji w miejscu pracy

Dyskryminacja w miejscu pracy może mieć głęboki wpływ na drugą osobę, a także na organizację jako całość.

Poniżej znajduje się kilka głównych efektów dyskryminacji – wyjaśnij je bliżej i podaj przykłady.

### Wpływ emocjonalny i psychologiczny:

---

---

---

### Zmniejszona satysfakcja z pracy:

---

---

---

### Konsekwencje zdrowotne:

---

---

---

### Bariery rozwoju kariery:

---

---

---

### Konsekwencje prawne:

---

---

---

### Zmniejszona wydajność organizacyjna:

---

---

---

