



## Διαδικτυακές τοποθετήσεις

Το ξέσπασμα της πανδημίας και οι περιοριστικοί περιορισμοί εμπόδισαν τους σπουδαστές να πραγματοποιήσουν κανονική και τυπική εργασιακή εμπειρία ή πρακτική άσκηση, η οποία εμβαθύνει τις γνώσεις τους και τους επιτρέπει να εξοικειωθούν με τις πρακτικές πτυχές του επαγγέλματος που σπουδάζουν. Πολλά πανεπιστήμια αναρωτιόντουσαν πώς να δώσουν στους φοιτητές πλήρη πρόσβαση στη γνώση και στα κατάλληλα προσόντα, όπως συνέβαινε τα προηγούμενα χρόνια. Πολλές εταιρείες αντιμετώπισαν επίσης τη δύσκολη πρόκληση του πώς να οργανώσουν καλές επαγγελματικές τοποθετήσεις σε δύσκολες συνθήκες πανδημίας.

Στην Πολωνία, οι διαδικτυακές τοποθετήσεις δεν ήταν δημοφιλείς. Το 2020 - το έτος έναρξης της πανδημίας, ενθάρρυνε πολλούς εργοδότες να μετατρέψουν την προσφορά πρακτικής άσκησης από σταθερή σε απομακρυσμένη ή υβριδική. Για πολλές εταιρείες ήταν μια μεγάλη πρόκληση και μια νέα εμπειρία.

**Το Harvard Business School και το College-Workforce Transitions** αποφάσισαν να συναντηθούν με φοιτητές και εταιρείες και δημοσίευσαν καλές πρακτικές, δηλαδή πώς να βρείτε διαδοχικά μια καλή διαδικτυακή πρακτική άσκηση που θα φέρει πολλά στη μελλοντική σας καριέρα και πώς πρέπει να πραγματοποιούνται τέτοιες τοποθετήσεις από τους εργοδότες.

Ακολουθούν ορισμένες πτυχές που πρέπει να προσέξουν οι εταιρείες κατά τη δημιουργία μιας καλής εικονικής πρακτικής άσκησης. Το ίδιο θα πρέπει να ισχύει και για τους νεοπροσληφθέντες εργαζόμενους, ιδίως για τους νέους για τους οποίους αυτή είναι η πρώτη τους δουλειά:

- **Σαφής επικοινωνία**

Η ξεκάθαρη επικοινωνία είναι απαραίτητη, η εταιρεία θα πρέπει να εργάζεται για να διασφαλίσει ότι όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι καλά ενημερωμένα για τα σχέδια για το μέλλον, ακόμη και αν τα σχέδια αυτά εξελίσσονται σε μια ταχέως μεταβαλλόμενη κατάσταση. Όταν μια εικονική πρακτική άσκηση γίνεται μέρος αυτών των σχεδίων, είναι σημαντικό να διασφαλιστεί ότι οι φοιτητές που συμμετέχουν στην πρακτική άσκηση γνωρίζουν επίσης τι να περιμένουν και σε ποια χρονική στιγμή αυτό είναι ζωτικής σημασίας. Η σαφής και αποφασιστική δράση σε συνδυασμό με την άμεση



επικοινωνία με τους φοιτητές αποφέρει οφέλη ακόμη και όταν οι λεπτομέρειες μιας απομακρυσμένης, εικονικής ή υβριδικής πρακτικής άσκησης δεν έχουν ακόμη οριστικοποιηθεί.

- **Σχεδιασμός μιας εικονικής πρακτικής άσκησης**

Για να σχεδιάσετε μια αποτελεσματική εικονική πρακτική άσκηση, πρέπει να εξετάσετε τι ήταν επιτυχημένο με την επιτόπια πρακτική άσκηση και πώς μοιάζει η πρακτική άσκηση σε άλλες εταιρείες. Αξίζει να χρησιμοποιήσετε καλά παραδείγματα και εμπειρίες. Σκεφτείτε πώς μπορείτε να δημιουργήσετε μια διαδικτυακή/δικτυακή δομή υποστήριξης και καθοδήγησης για συνεχή εκπαίδευση. Είναι σημαντικό να επιλέγετε έργα που είναι σχετικά ή αξιοσημείωτα για μια μεγάλη ομάδα. Αυτό διασφαλίζει ότι πολλοί άνθρωποι στον οργανισμό δεσμεύονται για την επιτυχία των σπουδαστών και διευρύνει επίσης το φάσμα των διαθέσιμων μεντόρων που γνωρίζουν το έργο και μπορούν να παρέμβουν και να βοηθήσουν ανεξάρτητα από τις ζώνες ώρας.

- **Απομακρυσμένο onboarding**

Η εκπαίδευση των εκπαιδευόμενων δεν θα είναι γεμάτη με χειραψίες γραφείου και ομαδικά γεύματα. Ωστόσο, μπορείτε να φέρετε αποτελεσματικά τους εκπαιδευόμενους σε απευθείας σύνδεση και να τους κάνετε να αισθάνονται ότι είναι ενταγμένοι από την πρώτη μέρα με μια αποτελεσματική διαδικασία και συνεχή υποστήριξη. Για παράδειγμα:

- ορίζοντας τον προϊστάμενο ενός εκπαιδευόμενου, με τον οποίο η επαφή είναι διαρκώς σε απευθείας σύνδεση,
- οργάνωση εισαγωγικών και "συνεργατικών" συναντήσεων με συναδέλφους για τους εκπαιδευόμενους,
- διάθεση στο διαδίκτυο όλων των σημαντικών οδηγιών, διαδικασιών και συμβουλών που θα επιτρέψουν στους ασκούμενους να εξοικειωθούν με την κουλτούρα της εταιρείας.

- **Διαχείριση εικονικών ομάδων**

Η τεχνολογία έχει καταστήσει την εξ αποστάσεως εργασία ευκολότερη από ποτέ. Υπάρχουν πολλά εργαλεία όπως το Zoom, το Slack, το Microsoft Teams, το Basecamp και το Google Drive που βοηθούν τις ομάδες να συνεργάζονται. Για τους φοιτητές, αυτές είναι πολύ γνωστές πλατφόρμες. Τις γνωρίζουν από το σχολείο όπου τα μαθήματα γίνονταν εξ αποστάσεως το 2020 και το 2021. Αυτή η μορφή μαθημάτων ανάγκασε μάλιστα τους μαθητές να εξοικειωθούν αποτελεσματικά με αυτές τις πλατφόρμες επικοινωνίας. Ωστόσο, σε διάφορους κλάδους, οι απομακρυσμένες ομάδες υπάρχουν εδώ και δεκαετίες και η αποτελεσματική διαχείριση που βασίζεται στην υποστήριξη και την



εμπιστοσύνη είναι αυτή που καθορίζει σε μεγάλο βαθμό την επιτυχία αυτών των οργανισμών. Είναι επίσης σημαντικό να θέσετε σαφείς προσδοκίες επικοινωνίας. Εάν η ομάδα σας έχει έναν προεπιλεγμένο τρόπο επικοινωνίας, βεβαιωθείτε ότι οι εκπαιδευόμενοι είναι καλά ενημερωμένοι σχετικά με το ποια κανάλια πρέπει να χρησιμοποιούν και πότε. Πρέπει να γνωρίζουν τα κανάλια, τη μορφή, το σύστημα αναφοράς, τον τρόπο με τον οποίο θα παρακολουθείται και θα αξιολογείται η εργασία τους. Επιπλέον, πρέπει να γνωρίζουν τους "εικονικούς τόπους" όπου πρέπει να αφήνουν τα προϊόντα της εργασίας τους. Είναι σημαντικό κάθε ασκούμενος ή ομάδες ασκούμενων να έχουν τον δικό τους Επόπτη Πρακτικής Άσκησης, με τον οποίο μπορούν να επικοινωνούν άμεσα για οποιοδήποτε οργανωτικό, τεχνικό ή ουσιαστικό θέμα.

#### ο **Βρείτε μια λύση για τον εαυτό σας**

Καθώς συνεχίζετε να διαχειρίζεστε τους εικονικούς εκπαιδευόμενούς σας, αξιολογήστε τι λειτουργήσει και τι θα μπορούσε να βελτιωθεί. Από κάθε περίπτωση παίρνουμε ένα μάθημα. Μαθαίνουμε από τα λάθη μας. Τα καλά παραδείγματα δεν ανταποκρίνονται πάντα στις δυνατότητες της εταιρείας μας, στις δυνατότητες των ομάδων μας ή στον κλάδο μας.

Οι σπουδαστές θα πρέπει επίσης να γνωρίζουν πώς να αναζητήσουν μια καλή εικονική πρακτική άσκηση και τι πρέπει να προσέξουν.

#### ο **Ψάχνετε για εικονική πρακτική άσκηση**

Έχουν δημιουργηθεί αρκετές εταιρείες που προσφέρουν πλατφόρμες μέσω των οποίων οι εργοδότες μπορούν να τρέξουν τα προγράμματα πρακτικής άσκησης. Παραδείγματα τέτοιων εταιρειών είναι οι εξής:

- ✓ <https://www.virtualinternships.com/>
- ✓ <https://www.theinterngroup.com/>
- ✓ <https://www.theforage.com/>

Πολλές εταιρείες ανακοινώνουν προσφορές πρακτικής άσκησης απευθείας στους δικτυακούς τους τόπους ή στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, τα οποία αξίζει να παρακολουθείτε. Εκεί θα βρείτε επίσης μια αξιολόγηση της πρακτικής άσκησης από προηγούμενους φοιτητές.



- **Προσδιορισμός των σχετικών αξιών και προσδοκιών**

Στην αίτηση θα πρέπει να είναι όσο το δυνατόν πιο σαφές τι παρακινεί τον υποψήφιο να εργαστεί για μια συγκεκριμένη εταιρεία, ποιες δεξιότητες και ικανότητες διαθέτει και γιατί πιστεύει ότι η εργασία για τη συγκεκριμένη εταιρεία θα είναι αμοιβαία επωφελής. Μια συμβουλή είναι να συντάξετε έναν κατάλογο με προτάσεις αξίας. Είναι επίσης σημαντικό να προετοιμάσουμε απαντήσεις σχετικά με το τι ελπίζουμε ως υποψήφιος να κερδίσουμε από αυτή την εμπειρία και ποια είναι τα οφέλη που μπορεί να μας αποφέρει στην εξέλιξη της καριέρας μας.

- **Κανόνες και επιλογή της εικονικής πρακτικής άσκησης**

Είναι σημαντικό να καθοριστούν με σαφήνεια οι κανόνες της πρακτικής άσκησης:

- μορφή,
- ώρες τοποθέτησης,
- είδος και αντικείμενο εργασίας,
- τεχνική υποστήριξη,
- παρεχόμενος εξοπλισμός και κατάλληλη εκπαίδευση.

Ιδανικά, στο τέλος κάθε συνέντευξης, ο υποψήφιος θα έχει κατανοήσει με σαφήνεια τα καθήκοντα και τις ευκαιρίες μάθησης και κατάρτισης που θα του παρασχεθούν.

Χάρη στις πολλές εμπειρίες και την ανάπτυξη σωστών συστημάτων για καλές πρακτικές ασκήσεις εξ αποστάσεως, οι φοιτητές είναι πολύ πρόθυμοι να χρησιμοποιήσουν αυτό το είδος επαγγελματικής ανάπτυξης. Ωστόσο, παρά τις τεράστιες γνώσεις που έχουν αποκτηθεί σχετικά με το πώς πρέπει να μοιάζουν, τα προγράμματα αυτά εξακολουθούν να χρειάζονται βελτίωση με νέες δυνατότητες και καινοτόμες προσεγγίσεις που εφαρμόζονται συνεχώς.