МОДУЛ 1. ЗАПОЗНАЈ СЕ СЕБЕСИ

READY TO START

3. МАТЕРИЈАЛ ЗА СОВЕТНИКОТ: СЦЕНАРИО ЗА ВЕЖБАЊЕ НА ИГРАЊЕ УЛОГИ

Ко-финансирано од Европска Унија

IMPULSI EST 2000

FERI

3. МАТЕРИЈАЛ ЗА СОВЕТНИКОТ: СЦЕНАРИО ЗА ВЕЖБАЊЕ НА ИГРАЊЕ УЛОГИ

Обучувачот ја започнува вежбата со кратко предавање за важноста од препознавање на предиспозициите за кариера. Тој или таа објаснува како интерперсоналните, аналитичките и техничките вештини влијаат на успехот во кариерата:

> *Препознавањето на професионалните предиспозиции, како што се меѓучовечките, аналитичките и техничките способности, е клучно за успехот во кариерата. Интерперсоналните вештини овозможуваат ефикасна соработка и градење релации. Аналитичките вештини овозможуваат точна анализа на податоци и информирано донесување одлуки. Техничките вештини обезбедуваат ефективно решавање на проблеми и иновации. Разбирањето на своите природни предиспозиции овозможува подобро вклопување во кариерата и поголемо задоволство од работата.*

Обучувачот ги дели слушателите во групи од 3-4. Секоја група ќе треба да изведе различни сцени поврзани со одредени професионални предиспозиции.

Секоја група добива картички со опис на улогите што треба да се играат:

- лице со силни интерперсонални вештини (консултант, човечки ресурси)
- лице со силни аналитички вештини (аналитичар на податоци, сметководител)
- лице со силни технички вештини (инженер, програмер)

Секоја група добива една од наведените ситуации за играње на улоги, кои се дизајнирани да ја покажат примената на дадените предиспозиции за кариера во пракса.

За изведување на сцените, секоја група има 10 минути. По играњето улоги, секоја група ги презентира своите резултати пред останатите учесници. Следува заедничка дискусија за согледувањата и заклучоците во врска со предиспозициите за кариера.

Советникот за кариера ја сумира активноста, нагласувајќи ја важноста од разбирање на сопствените професионални предиспозиции и како тие влијаат на изборот и успехот на кариерата. Советникот ги охрабрува учесниците да продолжат со размислувањето и да ги користат алатките за проценка на предиспозициите за кариера потребни на пазарот на трудот.

Тој/таа поставува прашања:

- Што научивте за вашите предиспозиции за кариера?

- Какви предиспозиции за кариера забележувате кај себе?
- Кои чекори можете да ги преземете за подобро да ги искористите вашите предиспозиции во вашата кариера?

Важно е обучувачот да создаде атмосфера на поддршка и отвореност, така што учесниците се чувствуваат удобно со играта на улоги и споделување на размислувањата.

Обучувачот поттикнува активно учество и поставување на прашања.

Преку активноста за играње улоги, учесниците ќе можат подобро да ги разберат нивните предиспозиции за кариера и да го применат ова знаење за свесно планирање на кариерата.