МОДУЛ 1. ЗАПОЗНАЈ СЕ СЕБЕСИ

READY TO START

4. МАТЕРИЈАЛ ЗА СОВЕТНИКОТ: СЦЕНАРИО ЗА ВЕЖБАЊЕ НА ИГРАЊЕ УЛОГИ

Ко-финансирано од Европска Унија

IMPULSI

FERI

4. МАТЕРИЈАЛ ЗА СОВЕТНИКОТ: СЦЕНАРИО ЗА ВЕЖБАЊЕ НА ИГРАЊЕ УЛОГИ

Советникот за кариера ја започнува вежбата со кратко предавање за важноста на страстите и интересирањата при изборот на кариера. Тој/таа објаснува како страстите и интересирањата можат да влијаат на изборот на кариера и задоволството од работата:

> *Страстите и интересирањата играат клучна улога во изборот на кариера, бидејќи тие можат значително да влијаат на нашата мотивација и задоволство од работата. Ако работата е во склад со нашите страсти, ние сме поангажирани и позадоволни од она што го работиме, што води до поголем успех во кариерата. Затоа, разбирањето и идентификувањето на нашите сопствени страсти и интересирања може да ни помогне да ја најдеме работата што ни носи најголемо исполнување.*

Потоа тој/таа ги дели учесниците во групи од по 2ца. Поединците играат улоги на клиент и советник за кариера. Препорачливо е да се формираат 2 групи по сценарио. Ќе можете да ги споредите резултатите на крајот од вежбата. Секоја група ќе треба да глуми различни сценарија поврзани со идентификација на страстите и интересирањата.

Секоја група добива картички со опис на улогите што ќе ги играат:

- Личност со страст за уметност (сликарство, фотографија) - вие сте личност со голема страст за сликарството и фотографијата. Вие црпите голема радост од создавањето и изразувањето преку уметноста.
- Личност со страст за технологија (програмирање, инженерство)
- Личност со страст за помагање на другите (здравствена заштита, социјална работа)
- Личност со страст за спорт (тренинг, спортски менаџмент)

Секоја група добива една од следните сценарија, кои имаат за цел да покажат како страстите и интересирањата можат да укажат на релевантните професии и индустрии.

По активноста за играње улоги, секоја група ќе ги сподели своите резултати со останатите учесници. Ова ќе биде проследено со заедничка дискусија каде што групата може колективно да ги истражи набљудувањата и заклучоците во врска со влијанието на страстите и интересирањата врз одлуките за кариера.

Обучувачот ја завршува работилницата со истакнување на важноста на страстите и интересирањата во изборот на кариера и задоволството од работата. Тој/таа ги охрабрува учесниците понатаму да размислуваат и да ги истражуваат нивните интересирања и страсти во контекст на нивните кариери.

Потоа тој/таа поставува прашања:

- Какви страсти и интересирања забележавте кај себе?
- Кои професии и индустрии би можеле да бидат поврзани со вашите страсти?
- Кои чекори можете да ги преземете за да и пристапите на кариерата во согласност со вашите страсти?

Важно е да се создаде атмосфера на поддршка и отвореност за учесниците да се чувствуваат удобно со играње улоги и споделување размислувања.

Обучувачот ги поттикнува учесниците активно да учествуваат и да поставуваат прашања.

Преку оваа вежба, учесниците ќе можат подобро да разберат како нивните страсти и интересирања можат да влијаат на нивниот избор на кариера и како можат да постигнат поголемо задоволство и исполнетост на работа.