

MODUŁ 1. POZNAJ SIEBIE

**READY
TO
START**

3. MATERIAŁ DLA DORADCY: SCENARIUSZ ĆWICZENIA TYPU PLAY & ROLE



Dofinansowane przez
Unię Europejską





3. MATERIAŁ DLA DORADCY: SCENARIUSZ ĆWICZENIA TYPU PLAY & ROLE

Prowadzący rozpoczyna ćwiczenie od krótkiego wykładu na temat znaczenia rozpoznawania predyspozycji zawodowych. Wyjaśnia, jak **zdolności interpersonalne, analityczne i techniczne wpływają na sukces zawodowy:**

Rozpoznanie swoich predyspozycji zawodowych, takich jak zdolności interpersonalne, analityczne i techniczne, jest kluczowe dla osiągnięcia sukcesu zawodowego. Zdolności interpersonalne pozwalają na efektywną współpracę i budowanie relacji, zdolności analityczne umożliwiają dokładną analizę danych i podejmowanie świadomych decyzji, a zdolności techniczne zapewniają skuteczne rozwiązywanie problemów i innowacyjność. Zrozumienie swoich naturalnych predyspozycji pozwala na lepsze dopasowanie zawodowe i większą satysfakcję z wykonywanej pracy.

Prowadzący dzieli uczestników na grupy 3-4 osobowe. Każda grupa będzie miała za zadanie odgrywać różne scenki związane z określonymi predyspozycjami zawodowymi.

Każda grupa otrzymuje karty z opisem ról, które będą odgrywać:

- osoba z wysokimi zdolnościami interpersonalnymi (konsultant, HR)

MODUŁ 1. POZNAJ SIEBIE

3. MATERIAŁ DLA DORADCY: SCENARIUSZ ĆWICZENIA TYPU PLAY & ROLE



- osoba z wysokimi zdolnościami analitycznymi (analityk danych, księgowy)
- osoba z wysokimi zdolnościami technicznymi (inżynier, programista)

Każda grupa otrzymuje jedną z poniższych scenek do odegrania, które mają na celu ukazanie wykorzystania danych predyspozycji zawodowych w praktyce.

Na odegranie scenek każda grupa ma 10 minut. Po odegraniu scenek każda grupa prezentuje swoje wyniki przed resztą uczestników. Następuje wspólna dyskusja na temat obserwacji oraz wniosków dotyczących predyspozycji zawodowych.

Doradca zawodowy podsumowuje warsztat, podkreślając znaczenie zrozumienia własnych predyspozycji zawodowych i ich wpływu na wybór kariery oraz sukces zawodowy. Zachęca uczestników do dalszej refleksji oraz korzystania z narzędzi oceny predyspozycji zawodowych dostępnych na rynku.

Zadaje pytania:

- Co dowiedziałeś się o swoich predyspozycjach zawodowych?
- Jakie predyspozycje zawodowe widzisz u siebie?
- Jakie kroki możesz podjąć, aby lepiej wykorzystać swoje predyspozycje w swojej karierze?

MODUŁ 1. POZNAJ SIEBIE
3. MATERIAŁ DLA DORADCY: SCENARIUSZ
ĆWICZENIA TYPU PLAY & ROLE



Ważne jest, aby prowadzący stworzył atmosferę wsparcia i otwartości, żeby uczestnicy czuli się komfortowo podczas odgrywania ról i dzielenia się refleksjami. Zachęca do aktywnego udziału i zadawania pytań.

Dzięki ćwiczeniu play&role uczestnicy będą mogli lepiej zrozumieć swoje predyspozycje zawodowe i wykorzystać tę wiedzę do świadomego planowania swojej kariery.