

MODUŁ 1. POZNAJ SIEBIE



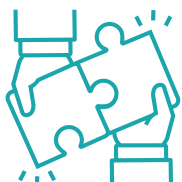
KARTA WARTOŚCI



Dofinansowane przez
Unię Europejską



KARTA WARTOŚCI



Integracja – praca zespołowa i współpraca z innymi

Kreatywność – możliwość wprowadzania nowych pomysłów i rozwiązań



Rozwój osobisty – ciągłe doskonalenie umiejętności i zdobywanie wiedzy

Autonomia – swoboda w podejmowaniu decyzji i wykonywaniu obowiązków



Bezpieczeństwo finansowe – stabilność i pewność zatrudnienia oraz wynagrodzenia

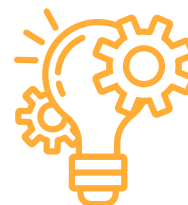
Uznanie – docenianie i pochwały za wykonaną pracę





Równowaga praca-życie – możliwość harmonijnego łączenia życia zawodowego i prywatnego

Innowacyjność – angażowanie się w projekty nowatorskie i przyszłościowe



Odpowiedzialność – przyjmowanie konsekwencji za swoje działania

Etyka zawodowa – przestrzeganie zasad etycznych w pracy



Zaangażowanie społeczne – wkład w działania na rzecz społeczeństwa i społeczności lokalnej

Sprawiedliwość – równe traktowanie i uczciwość w relacjach zawodowych





Empatia – zrozumienie i wsparcie dla współpracowników

Lojalność – wierność wobec firmy, jej wartości i misji



Przywództwo – umiejętność prowadzenia i motywowania zespołu

Efektywność – skuteczne i wydajne wykonywanie zadań



Transparentność – otwartość i uczciwość w komunikacji i działaniach

Elastyczność – zdolność do dostosowywania się do zmian i nowych wyzwań

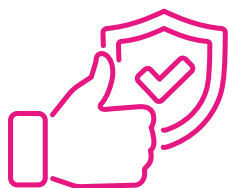




Pasja – entuzjazm i zaangażowanie
w wykonywaną pracę



Profesjonalizm – wysoki standard pracy
i dbałość o szczegóły



Zaufanie – budowanie i utrzymywanie
wiarygodnych relacji zawodowych



Wsparcie – pomoc i współpraca z innymi
w osiągnięciu ich celów



Inkluzywność – tworzenie środowiska pracy,
które jest otwarte i przyjazne dla wszystkich



Zrównoważony rozwój – dbanie o środowisko
i społeczną odpowiedzialność w działaniach
zawodowych





Samodyscyplina – konsekwencja
i odpowiedzialność w realizacji zadań

Zarządzanie czasem – efektywne planowanie
i wykorzystywanie czasu pracy



Inicjatywa – proaktywne podejmowanie działań
i proponowanie nowych rozwiązań

Satysfakcja z pracy – czerpanie radości
i spełnienia z wykonywanych obowiązków



Harmonia – tworzenie przyjaznej i współpracującej
atmosfery pracy

Ambicja – dążenie do osiągnięcia wysokich celów
i realizacji swoich aspiracji zawodowych

