

MODUŁ 3. PODEJMOWANIE DECYZJI W PLANOWANIU KARIERY



KARTA PRACY 2.



Dofinansowane przez
Unię Europejską





KARTA PRACY 2.

Drugim krokiem w procesie podejmowania decyzji jest samoocena. Istnieje kilka testów samooceny. Tutaj zajmiemy się testem osobowości, opartym na typologii osobowości zdefiniowanej przez Carla Junga i Isabel Briggs Myers.

Dostęp do testu uzyskasz pod poniższym linkiem:.

<https://www.humanmetrics.com/personality/test>

Instrukcja:

Odpowiadając na stwierdzenia, wybierz odpowiedź, z którą najbardziej się zgadzasz. Jeśli nie jesteś pewien, jak odpowiedzieć, dokonaj wyboru na podstawie swojej najbardziej typowej odpowiedzi lub odczucia w danej sytuacji. Wybranie dużej litery „TAK” oznacza zdecydowaną zgodę, a zaznaczenie małej litery „tak” oznacza umiarkowaną zgodę. Podobnie, wybranie dużej litery „NIE” oznacza zdecydowaną niezgodę, a zaznaczenie małej litery „nie” oznacza umiarkowaną niezgodę. Wybranie „niepewny” oznacza, że nie masz silnych odczuć w żadnej ze stron w danej sytuacji. Aby uzyskać wiarygodny wynik, odpowiedz na wszystkie pytania. Po zakończeniu udzielania odpowiedzi naciśnij przycisk „Oceń!” u dołu ekranu.

Po zakończeniu zapisz pierwsze litery określające Twój typ osobowości.

