

# MODUŁ 3. PODEJMOWANIE DECYZJI W PLANOWANIU KARIERY



## PRE-TEST



Dofinansowane przez  
Unię Europejską





## PRE-TEST

Przed Tobą pretest, który ma na celu sprawdzenie Twojej wiedzy przed szkoleniem. Prosimy o uważne przeczytanie każdego pytania i wybranie jednej poprawnej odpowiedzi (a, b, c lub d).

Test składa się z siedmiu części, każda z nich dotyczy innego aspektu tematyki szkolenia. Twoje odpowiedzi pomogą nam zrozumieć, na jakim poziomie jest Twoja wiedza na początku szkolenia i dostosować program do Waszych potrzeb.

### **1. Jaki jest główny cel stosowania testów osobowości, takich jak MBTI, w podejmowaniu decyzji zawodowych?**

- a. Aby zidentyfikować osobiste zainteresowania
- b. Aby znaleźć ścieżki kariery zgodne z cechami osobowości
- c. Aby ocenić inteligencję
- d. Aby ocenić wykształcenie

### **2. Które z poniższych najlepiej opisuje główny cel warsztatu dotyczącego podejmowania decyzji zawodowych?**

- a. Przygotować uczestników do rozmów kwalifikacyjnych
- b. Pomóc uczestnikom zrozumieć i poruszać się po procesie podejmowania decyzji zawodowych
- c. Zwiększyć świadomość uczestników różnych rynków pracy
- d. Nauczyć uczestników pisania życiorysów



**3. Jak często należy zbierać bambus, aby zapewnić jego zrównoważone użytkowanie, według najlepszych praktyk?**

- a. Co 3-5 lat
- b. Co rok
- c. Co 10 lat
- d. Raz w miesiącu

**4. Która metoda jest sugerowana do efektywnej pracy na warsztacie kariery skoncentrowanym na podejmowaniu decyzji?**

- a. Tylko nauczanie oparte na wykładach
- b. Prowadzenie dyskusji i aktywne metody nauczania
- c. Moduły samouczące
- d. Tylko kursy online

**5. Jaka znacząca korzyść środowiskowa wynika z recyklingu tekstyliów?**

- a. Zwiększa zapotrzebowanie na materiały pierwotne
- b. Zmniejsza ślad węglowy przemysłu modowego o do 90%
- c. Zwiększa zużycie energii
- d. Żadna z powyższych



**6. Który materiał jest znany z tego, że może rosnąć do 91 cm (36 cali) w ciągu 24 godzin i jest używany do produkcji ekologicznych tkanin?**

- a. Bawełna
- b. Polyester
- c. Bambus
- d. Jedwab

**7. Jak można zastosować wyniki MBTI do podejmowania świadomych decyzji zawodowych?**

- a. Identyfikowanie swoich mocnych stron
- b. Przewidywanie swojej wydajności w pracy
- c. Zrozumienie, w jaki sposób cechy Twojej osobowości są zgodne z potencjalnymi ścieżkami kariery
- d. Zapewnienie satysfakcji z pracy

**8. Która metoda jest niezbędna do skutecznego podejmowania decyzji w planowaniu kariery zgodnie ze scenariuszem warsztatu?**

- a. Poszukiwanie, zgadywani, odkrywanie
- b. Aktywne metody nauczania, w tym moderowane dyskusje
- c. Korzystanie z tego co podpowiada intuicja
- d. Poleganie na zewnętrznych poradach bez osobistej oceny



**9. Co należy jasno określić w kontekście opisanego procesu decyzyjnego przed podjęciem decyzji dotyczącej kariery zawodowej?**

- a. Oczekiwania płacowe
- b. Problem lub potrzebę zmiany
- c. Plan emerytalny
- d. Stanowiska, które Cię interesują

**10. Który z poniższych etapów nie jest częścią procesu podejmowania decyzji zawodowych przedstawionego na warsztacie?**

- a. Świadomość problemu
- b. Podanie o pracę
- c. Badania
- d. Samoocena

MODUŁ 3. PODEJMOWANIE DECYZJI  
W PLANOWANIU KARIERY  
PRE-TEST



**KLUCZ ODPOWIEDZI**



1. b
2. b
3. a
4. b
5. b
6. c
7. c
8. b
9. b
10. b