

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΉ ΔΙΑΧΕΪΡΙΣΗ ΜΙΑΣ ΔΙΕΘΝΟΎΣ ΚΑΤΑΝΕΜΗΜΈΝΗΣ ΟΜΆΔΑΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Η ONYX-3D είναι ένας πολυεθνικός οργανισμός με κατανεμημένη ομάδα που αποτελείται από υπαλλήλους από διαφορετικές χώρες. Η διοίκηση της εταιρείας συνειδητοποίησε ότι η αποτελεσματική διαχείριση αυτής της ομάδας θα ήταν ζωτικής σημασίας για την επιτυχία της, αλλά αντιμετώπιζε ορισμένες προκλήσεις.

ΛΥΣΗ

Η διοίκηση της εταιρείας αποφάσισε να εφαρμόσει διάφορες πρακτικές για τη βελτίωση της διαχείρισης των κατανεμημένων ομάδων. Πρώτον, επένδυσε σε σύγχρονα εργαλεία επικοινωνίας, όπως μια πλατφόρμα τηλεδιάσκεψης και ένα διαδικτυακό σύστημα διαχείρισης έργων. Με αυτά τα εργαλεία, τα μέλη της ομάδας μπορούσαν να επικοινωνούν εύκολα μεταξύ τους, να μοιράζονται πληροφορίες και να εργάζονται από κοινού σε έργα.

Δεύτερον, η διοίκηση διοργάνωσε τακτικές διαδικτυακές συναντήσεις που επέτρεπαν στην ομάδα να συναντιέται σε έναν εικονικό χώρο. Κατά τη διάρκεια αυτών των συναντήσεων συζητήθηκαν οι στόχοι, σημειώθηκε πρόοδος των έργων και επιλύθηκαν τα προβλήματα που αντιμετώπιζε η ομάδα. Οι συναντήσεις αυτές δημιούργησαν μια αίσθηση δεσμού και δέσμευσης μεταξύ των μελών της ομάδας.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΉ ΔΙΑΧΕΪΡΙΣΗ ΜΙΑΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΚΑΤΑΝΕΜΗΜΈΝΗΣ ΟΜΆΔΑΣ

Ένα άλλο βήμα ήταν η αύξηση της ευελιξίας στην εργασία. Οι εργαζόμενοι είχαν τη δυνατότητα να προσαρμόζουν το ωράριό τους στις τοπικές ζώνες ώρας, επιτρέποντας έτσι μεγαλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Ταυτόχρονα, εισήχθησαν σαφείς στόχοι και προσδοκίες για τη διασφάλιση της σωστής πειθαρχίας και της παραγωγικότητας.

Ως αποτέλεσμα αυτών των μέτρων, η ONYX-3D είδε βελτίωση στην απόδοση της διεθνούς κατανεμημένης ομάδας της. Η επικοινωνία έγινε πιο αποτελεσματική και ο συντονισμός των έργων έγινε πιο ομαλός. Οι εργαζόμενοι αισθάνθηκαν πιο αφοσιωμένοι και παρακινημένοι, γεγονός που συνέβαλε στην αύξηση της παραγωγικότητας και της επιχειρηματικής επιτυχίας.