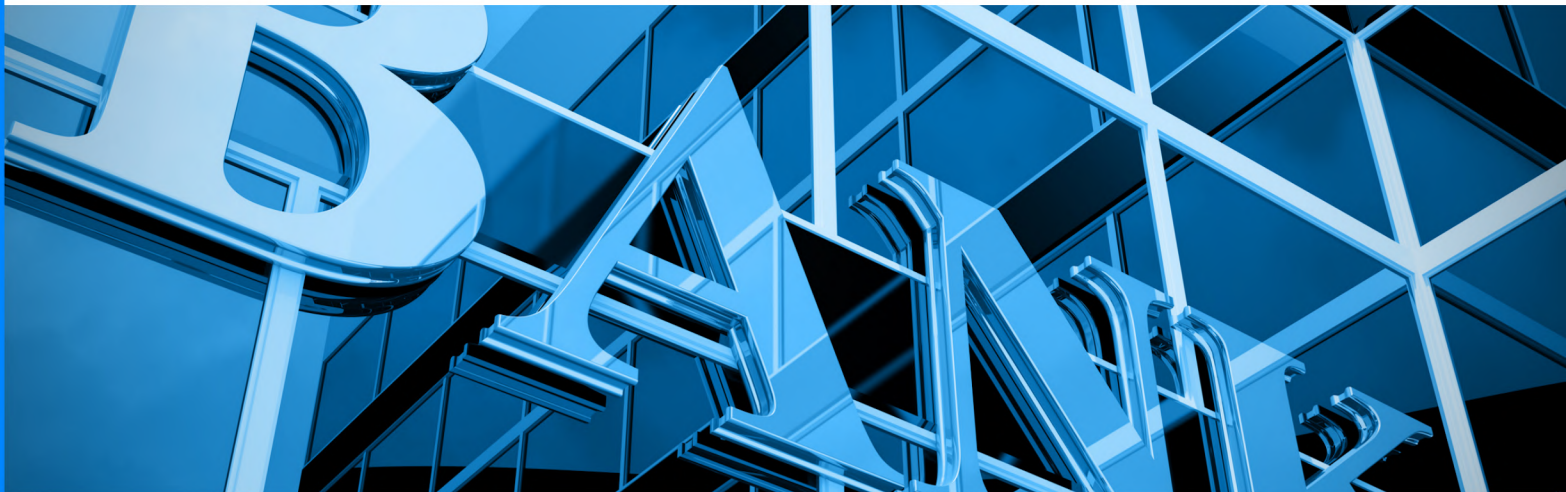


CASE STUDY 2

BGK BANK GOSPODARSTWA KRJOWEGO



1. CEL

Celem warsztatu było zwiększenie efektywności na poziomie osobistym oraz wypracowanie skutecznych narzędzi radzenia sobie z wielozadaniowością. Czas pracy zdalnej sprawił, że pewne nawyki wchodzą nam w krew.

Praca po godzinach, brak balansu między życiem prywatnym a zawodowym, uczestnicy warsztatu potrzebowali metod, które pomogą stawić czoła tej sytuacji, Chcieli wdrożyć nowe narzędzia, które wniosą odrobinę oddechu do ich codzienności by znaleźć czas na przestrzeń, która pozwoli nabrać wiatru z żagle.

2. Działania podjęte w ramach programu:

Warsztat był świetną okazją by podczas realizacji poszczególnych zadań poznać techniki zwiększające efektywność i skuteczne zarządzanie sobą w czasie. Uczestnicy mieli okazję nabyć umiejętności skutecznego planowania a także poznać metody niezbędne w ustalaniu priorytetów. Istotnym punktem szkolenia była gra strategiczna -dzień pracownika.

Poszczególne etapy gry odzwierciedlały konkretne zadania i mechanizmy, którymi kierujemy się realizując zadania.

Dzięki metodzie GTD Davida Allena uczestnicy szkolenia mogli znaleźć sposób na multitasking.

CASE STUDY 2

BGK BANK GOSPODARSTWA KRJOWEGO

Poznali mobilne sposoby na zastosowanie tej koncepcji dzięki aplikacjom wykorzystującym metodę GTD. Temat pożeraczy czasu uświadomił uczestnikom, że nie tylko czynniki zewnętrzne są odpowiedzialne za ten mechanizm.

Omawiając poszczególne przypadki przekonali się jak ogromny wpływ na rozdysonowanie tego cennego zasobu jakim jest czas ma ich osobowość i cechy charakteru takie jak np. perfekcjonizm czy nadmierny optymizm.

Moment, w którym okazał się, że Ci wszyscy złodzieje czasu, na których tak narzekają są w obszarze ich wpływu był cennym doświadczeniem dla niejednego uczestnika.



3. Korzyści dla organizacji:

Warsztat był świetną okazją by nauczyć się skutecznie działać w trudnych warunkach pracy zdalnej. Uczestnicy przekonali się, że podnosząc efektywność i wykonując powierzone zadania z zastosowaniem poznanych metod skutkuje większą przestrzenią na sprawy prywatne, domowe, pozazawodowe. Uczestnicy mogli przetestować nowe narzędzia. Dzięki takiemu podejściu nabrali biegłości w zarządzaniu zadaniami z której to mogli skorzystać stosując poznane metody na swoim stanowisku pracy.

Kreatywne nowe rozwiązanie było innowacyjne i pomogło lepiej zarządzać czasem i zadaniami w firmie.

