



## Moduł 8: Zarządzanie zespołami rozproszonymi

### PRETEST

Zarządzanie zespołem rozproszonym różni się od zarządzania zespołem pracującym stacjonarnie.

Poniżej wymienione są różne zachowania czy działania. Proszę ocenić, jak dobrze poradziłybyś / poradziłybyś sobie z każdym z nich.

Jeśli znajdują się tu takie czynności, których nigdy nie wykonywałeś/ wykonywałaś, udziel mimo to odpowiedzi – wyobraź sobie siebie w sytuacji wymagającej takiego działania i ocenić, jak dobrze poradziłybyś / poradziłybyś sobie z nim.

Staraj się odpowiadać obiektywnie i szczerze.

Obok znajdują się odpowiedzi od „zdecydowanie tak” (1) – do „zdecydowanie NIE” (4). Przy każdym zdaniu należy otoczyć kółkiem liczbę, która wyraża właściwy stopień zgody. Należy podać jedną odpowiedź dla każdego stwierdzenia.

Poszczególne liczby oznaczają:

- 1- Zdecydowanie NIE
- 2- Raczej NIE
- 3- Raczej TAK
- 4- Zdecydowanie TAK

Lp.	Stwierdzenie	1	2	3	4
1	Dobrze czuje się będąc członkiem zespołu pracującego zdalnie.	1	2	3	4
2	Jestem zadowolona/y z metody organizacji i planowania zadań stosowanych w mojej pracy zdalnej.	1	2	3	4
3	Komunikacja pisemna nie sprawia mi problem w mojej pracy zdalnej.	1	2	3	4
4	Komunikacja wizualna (np. wideorozmowy) nie sprawia mi trudności w mojej pracy zdalnej.	1	2	3	4
5	Regularnie odbywam spotkania zdalne ze swoim zespołem	1	2	3	4
6	Mam doświadczenie w rozwiązywaniu konfliktów w zespole rozproszonym.	1	2	3	4
7	Uważam, że w zespole rozproszonym jest trudniej utrzymać wysoki poziom zaangażowania i motywacji w porównaniu z zespołem pracującym stacjonarnie.	1	2	3	4



8	Uważam, że mój zespół jest dobrze zmotywowany i potrafi efektywnie pracować.	1	2	3	4
9	Dobrze radzę sobie z poczuciem samotności podczas pracy zdalnej.	1	2	3	4
10	Uważam, że zespół rozproszony może być równie produktywny jak zespół pracujący stacjonarnie.	1	2	3	4
11	Dobrze radzę sobie z utrzymaniem równowagi między pracą a życiem prywatnym.	1	2	3	4
12	Dobrze radzą sobie z wyzwaniami związanymi z różnymi strefami czasowymi i kulturami.	1	2	3	4
13	Potrafię delegować zadania swojemu zespołowi	1	2	3	4
14	Mój zespół ma świadomość, że mogą zgłosić się do mnie z każdym problemem.	1	2	3	4

### Wyniki:

**56 – 45** – bardzo dobrze zarządzasz zespołem rozproszonym, potrafisz bardzo dobrze motywować swój zespół, aby był efektywny. Komunikacja pisemna oraz wizualna nie sprawia Ci problemów, co umacnia Twój zespół i pozwala na wyeliminowanie problemów związanych z niekompletnym przekazywaniem ważnych informacji. Potrafisz świetnie zastosować metody wyznaczania celów w życiu zawodowym. Jesteś świadomy potrzeby zachowania równowagi pomiędzy życiem zawodowym oraz prywatnym. Pracownicy chętnie zwracają się do Ciebie z problemami, gdyż mają świadomość, że jesteś osobą otwartą i godną zaufania.

**44 – 23** – dobrze zarządzasz zespołem rozproszonym, potrafisz dobrze motywować swój zespół, aby był efektywny. Komunikacja pisemna oraz wizualna czasami sprawia Ci problemy, może powodować problemy w przekazywaniu ważnych informacji. Potrafisz dobrze zastosować metody wyznaczania celów w życiu zawodowym. Jesteś świadomy potrzeby zachowania równowagi pomiędzy życiem zawodowym oraz prywatnym. Pracownicy wiedzą, że mogą zwrócić się do Ciebie z problemem, jednak nie zawsze z tego chętnie korzystają.

**22 >** nie radzisz sobie z zarządzaniem zespołem rozproszonym, nie potrafisz dobrze motywować swojego zespołu, aby był efektywny. Komunikacja pisemna oraz wizualna sprawia Ci problemy, co powoduje problemy w przekazywaniu ważnych informacji. Nie jesteś do końca świadomy potrzeby zachowania równowagi pomiędzy życiem zawodowym oraz prywatnym. Pracownicy nie wiedzą, że mogą zwrócić się do Ciebie z problemem, co może powodować problemy na drodze komunikacji.